PUBLICACIÓN: Elnortedecastilla.es
PAÍS: ESP
TIPO: Web
AVE: €12090.38
AUDIENCIA: 2085433
AMD: 223896.00
TMU: 0.37 min
AUTOR: S. G
URL: www.elnortedecastilla.es
> 12 de noviembre de 2026 a las 7:36
> Versión en línea

«Tenemos que reivindicar aquello que sabemos hacer y que es único de los humanos»



Pilar Llácer. Senior Advisor en Newlink. Doctora en Filosofía con especialización en Ética e Inteligencia Artificial. Escritora Que la inclusión laboral deje de ser una excepción y pase a formar parte de la normalidad en todas las empresas y territorios es uno de los retos de Inserta Empleo que, junto con El Norte de Castilla, desarrollará la jornada 'Diálogos por la inclusión. Desayuno con talento', el próximo lunes 16 de noviembre en el Hotel Castilla Vieja de Palencia. La cita incluirá un espacio para que los responsables de recursos humanos de tres empresas cuenten su experiencia en la búsqueda de talento. Otra de las participantes en este evento es Pilar Llácer, senior advisor en Newlink, doctora en Filosofía con especialización en Ética e Inteligencia artificial y escritora, que hablará sobre 'El talento que viene: nuevas formas de trabajar, nuevas formas de seleccionar'.

En relación a su ponencia y esas nuevas fórmulas tanto de trabajar como de seleccionar, explica que «la inteligencia artificial está haciendo que muchas personas tengan más posibilidades de ser incluidas en el mercado». También el teletrabajo «ha abierto muchísimas puertas», reconoce, «la tecnología sí que favorece la inserción de todo tipo de personas, no solamente de personas con discapacidad». En este sentido, añade el ejemplo de las zonas rurales «en las que a lo mejor es más difícil acceder a los trabajos que en otros sitios como Madrid, y esa tecnología sí que ha abierto muchísimas posibilidades».

Su dilatada experiencia de más de 30 años le permite afirmar que, los responsables de recursos humanos de las empresas son «totalmente» sensibles a la diversidad de talentos. «Esto ha cambiado mucho por todas las diversidades: género, geográfica, funcional. Esto se ha abierto muchísimo y además, es algo muy bueno que se ha trasladado a los posibles algoritmos que están cribando la parte de currículum y que no van a discriminar».

Onclusive
Todos los derechos reservados
https://onclusive.com/en-gb/talk-to-us/

PUBLICACIÓN: Elnortedecastilla.es
PAÍS: ESP
TIPO: Web
AVE: €12090.38
AUDIENCIA: 2085433
AMD: 223896.00
TMU: 0.37 min
AUTOR: S. G
URL: www.elnortedecastilla.es
> 12 de noviembre de 2026 a las 7:36
> Versión en línea

De igual modo, sostiene que cada vez son más valoradas las competencias humanas, «no es solamente que una persona sea capaz de realizar una serie de funciones en un determinado número de tiempo, eso cualquier algoritmo ya casi es capaz de realizarlo, sino esas competencias humanas como son la creatividad, como es la comunicación, como es esa parte de la empatía, que son las que nos hacen humanos y las que nos hacen muy diferenciales a lo mejor, frente a otro candidato».

Aunque pueda parecer un contrasentido que en tiempos de IA se hable de la parte humana, aclara que se ha producido «un gran cambio» desde la aparición de ChatGPT en el 2022. Pone el ejemplo de cómo muchos jóvenes recurren a esta herramienta para que hacer su currículum y lo que se está consiguiendo es «homogeneizar».

«Tenemos que reivindicar aquello que sabemos hacer y que es único de los seres humanos, y por eso es tan importante que sepamos reivindicar esas competencias humanas».

Otro caso que ve claro es el de las pymes, «valoran todavía muchísimo esa parte de amabilidad, esa parte de saber entender qué es lo que le puede ocurrir a todos los agentes de interés, a un compañero, a un cliente y luego lo que va a tener un impacto más positivo en la sociedad».

Por último, considera «importantísimo» recuperar la ilusión en los oficios tradicionales, al tiempo que pone el foco en los jóvenes: «Hay que ponerse en el lugar donde quieren verse, de qué futuro les estamos construyendo y ahí tiene que haber también una parte de sus intereses o prioridades».

Onclusive
Todos los derechos reservados
https://onclusive.com/en-gb/talk-to-us/