PUBLICACIÓN: equiposytalento.com
PAÍS: ESP
TIPO: Web
AVE: €54.00
AUDIENCIA:
AUTOR:
URL: www.equiposytalento.com
> 11 de noviembre de 2026 a las 14:42
> Versión en línea

Cegos y Equipos&Talento destacan el empoderamiento de las personas en un entorno en rápida evolución

La XVII edición de los Premios Cegos con Equipos&Talento, celebrada el pasado 26 de octubre en el Casino de Madrid, reunió a más de un centenar de destacados profesionales del sector de los Recursos Humanos para reconocer las mejores prácticas en gestión del talento, formación y desarrollo. En un contexto empresarial marcado por la inteligencia artificial y la búsqueda de modelos de liderazgo más humanistas, el encuentro volvió a convertirse en una cita imprescindible para compartir experiencias y celebrar la innovación al servicio de la gestión del talento.

El CEO de Cegos España y Latam, Jesús Araújo , fue el encargado de dar la bienvenida a todos los asistentes y la enhorabuena a las empresas premiadas con los Premios Cegos con Equipos&Talento a las mejores prácticas en Recursos Humanos. Araújo empezó su intervención recordando la primera edición de los premios, en 2009, que buscaba “un espacio para dar a conocer las mejores prácticas que llevaban a cabo las áreas de Recursos Humanos en un momento económico muy complicado”. En la actualidad, afirmó, “la tecnología está rediseñando las formas de trabajar, nos hace repensar el negocio y hacer cosas impensables, pero tenemos que dominarla y evitar que nos arrolle”. “El talento es el recurso limitante. Tenemos tecnología en exceso, más de la que somos capaces de digerir; por ello, el reto actual a nivel global es hibridar la tecnología en nuestro día a día”.

A continuación, en el espacio titulado “CEO Talks. Conversaciones de futuro”, el CEO Cegos España y Latam conversó con Alejandro Oñoro Medrano, CEO Global de Ilunion , sobre la aplicación de la IA a la gestión de Recursos Humanos. “Queremos ser referente en el uso de la tecnología para que el Grupo sea más moderno, más rentable y se convierta en un referente”. “Tenemos una apuesta clara por la IA y, a la vez trabajar la cercanía, la empatía, el respeto por el proyecto y las personas”, destacó Oñoro.

Proyectos ganadores

Tras la apertura, empezó el momento de la presentación de los proyectos galardonados en esta edición y que reflejaron la diversidad de las iniciativas que han impulsado en los últimos meses la transformación del talento.

En primer lugar, Diana Orero, Employee Community & Communication specialist de Isdin , presentó el agente conversacional desarrollado internamente entre las áreas de People y Tecnología. El ‘Agente BEAT', reconocido con la Distinción Innovación y Tecnología, mide cómo impacta en las personas que una inteligencia artificial actúe de forma autónoma por ellas, atendiendo a fenómenos como el tecnoestrés y la alineación con la tecnología. Por esta razón, “no te dice cómo lo tienes que hacer, sino que te enseña para que aprendas”. “Queremos adaptar y adoptar la tecnología para mejorar las cosas que hacemos en ISDIN”.

A continuación, tomó la palabra Esther Riaza, responsable de Gestión de Seguridad y Salud de Cementos Portland Valderrivas , para explicar las iniciativas ‘Elige tu historia' y ‘Técnico de Prevención por un Día'. Unas formaciones basadas en la experiencia, la decisión y la vivencia,

Onclusive Todos los derechos reservados https://onclusive.com/en-gb/talk-to-us/

PUBLICACIÓN: equiposytalento.com
PAÍS: ESP
TIPO: Web
AVE: €54.00
AUDIENCIA:
AUTOR:
URL: www.equiposytalento.com
> 11 de noviembre de 2026 a las 14:42
> Versión en línea

apoyadas en gamificación y en el role-play, que han transformado la prevención de riesgos de la compañía. La directiva enfatizó los excelentes resultados obtenidos. “Tras la realización de 3.000 sesiones teóricas digitales y 421 sesiones presenciales empezaron a cambiar las cosas, a percibir el riesgo de forma real y aumentar la seguridad. Hemos pasado de comunicar la seguridad a que se viva en toda la organización”.

Humanos + IA: el nuevo escenario

Acto seguido tuvo lugar la primera mesa redonda de la jornada, titulada “Humanos + IA: el nuevo escenario” y moderada por Cristina Ortega, directora de Operaciones de Grupo Cegos, y Eva Galli, periodista de Equipos&Talento.

La mesa se inició con la intervención de la directora Territorial de Ibermutua en Castilla y León y La Rioja, Laura Torme Pardo, quien explicó el programa ‘Profesionalización de la Atención al Cliente' que se inició en 2016. “Es un programa de profesionalización centrado en un colectivo que históricamente ha sido poco reconocido: los puestos de recepción y atención presencial”. Tal y como explicó, el proyecto reivindica el valor estratégico de la primera línea de atención y consolida una transformación cultural sostenida en el tiempo.

A continuación, tomó la palabra la directora de Desarrollo, Cultura y Transformación de RRHH en Navantia, Palmira García Antón , para dar las principales claves del ‘Programa Faro' de Navantia reconocido en la Categoría Cultura, Liderazgo y Transformación. En un momento de relevo generacional de la compañía, esta iniciativa refuerza el desarrollo profesional del colectivo del taller y asegura que el conocimiento crítico no se pierda. “El producto no es nuestro mayor activo, sino el conocimiento acumulado en las personas”, aseguró García Antón.

Leroy Merlin España ha integrado la IA agéntica en la atracción y el desarrollo del talento con “Agentic AI with a Human Heart” y su agente Clara para automatizar y enriquecer tareas de selección y gestión de personas, sin perder el componente humano. En su intervención, Virginia Sánchez Ortega, Talent Attraction & Acquisiton manager en Leroy Merlin, destacó que se basa en “la filosofía Human First de la compañía, donde la persona es la protagonista y pieza clave del proceso”.

Acto seguido fue el turno de Graciela Viva Spandre, gerente de Proyectos Gestión de Personas de la Dirección de Talento, Cultura y Transformación de Repsol . La directiva explicó que “la formación siempre ha sido una palanca importante de la gestión del talento” y el asistente virtual ‘edu' “acerca la formación que necesita cada persona en función de su rol e histórico de aprendizaje”.

Utilizando metodologías innovadoras, “Learning Escape Game” transforma el talento técnico en liderazgo de gestión para asegurar el relevo en posiciones clave. Jessica Palomo Bravo, responsable de Desenvolupament i Gestió del Talent en el Institut Català de la Salut , destacó que al ser una empresa pública “todos los roles de liderazgo deben surgir de la promoción interna” y ello hace imprescindible “impulsar el liderazgo desde la base operativa”.

Compartir en:

Onclusive Todos los derechos reservados https://onclusive.com/en-gb/talk-to-us/