UCOniversitas

PUBLICACIÓN: Córdoba Uconivérsitas
PAÍS: ESP
TIPO: Print
AVE: €4660.31
AUDIENCIA: 29000
AUTOR: LUCÍA ABAD
PÁGINA: 2
SUPERFICIE: 75.00 %

> 4 de noviembre de 2026 a las 0:00



FOMENTO DE LA EMPLEABILIDAD

La Universidad gestiona más de 6.500 prácticas de estudiantes cada año

El objetivo primordial es facilitar al alumnado tanto de grado como de posgrado la oportunidad de complementar sus conocimientos con experiencia profesional a través de distintos programas

CÓRDOBA

LUCÍA ABAD
Córdoba



GEN-Lidera es uno de los programas de prácticas más asentados de la UCO. En la foto, autoridades en el encuentro de GEN-lidera el pasado abril.

Para la Universidad de Córdoba, las prácticas curriculares (obligatorias) y extracurriculares (voluntarias) «son, en el fondo, la primera gran puerta que abren nuestros estudiantes hacia el mundo laboral. Por eso, les damos tanta importancia», puntualiza el director General de Empleabilidad de la UCO, Manuel Cruz Yusta, que apunta que «el objetivo fundamental es que el estudiantado pueda complementar sus conocimientos académicos con competencias y experiencia profesional útiles para su futuro; para ello, es necesario reforzar la conexión entre la formación universitaria y el mercado laboral. Otro objetivo clave es favorecer la igualdad de oportunidades y la inclusión mediante programas que atiendan a colectivos o situaciones específicas y faciliten el acceso a experiencias profesionales que, en ocasiones, resultan determinantes para la inserción en el mercado laboral».

Cualquier estudiante universitario puede solicitar prácticas para sumar experiencia en su currículum. «El alumno siempre cuenta con un plan formativo adaptado a sus estudios y con dos tutores -uno en la empresa y otro en la Universidad- que lo acompañan durante todo el proceso», explica Cruz, quien comenta que vienen gestionando más de 6.500 prácticas al año. Aproximadamente el 65% son obligatorias y el 35% voluntarias y, por regla general, se cubren todas las plazas ofertadas, si bien «hay convocatorias específicas donde el interés se dispara y llegamos a registrar hasta diez solicitudes por cada plaza», dice.

Es difícil saber el índice de inserción laboral del estudiantado que realiza prácticas laborales porque no es fácil contactar con las personas egresadas. «Sí tenemos datos de programas concretos en los que el seguimiento es relativamente más fácil de hacer. Por ejemplo, en el programa conjunto UCO-Diputación de Córdoba -gestionado por Fundecor y en el que participan empresas de toda la provincia-, el índice de inserción laboral de la última convocatoria alcanzó el 54%, dato que pone de manifiesto el potencial que tienen las prácticas académicas como herramienta de transición entre la Universidad y el mercado laboral», señala Cruz.

> Aproximadamente el 65 % de las prácticas son obligatorias y, en general, se cubren todas las plazas

Programas

De forma resumida, el estudiantado tiene dos grandes «puertas» de entrada a las prácticas: Ucoprem, las oficinas en cada centro que se encargan de las prácticas vinculadas directamente a cada titulación, y Fundecor, la fundación encargada de gestionar los programas que cuentan con financiación externa.

Los programas de Fundecor se enmarcan en tres grandes líneas. La primera sería de inclusión, igualdad de oportunidades y liderazgo, que cuenta con programas como GEN-Lidera, para impulsar el talento y las competencias de liderazgo femenino; Univergem, en colaboración con el Instituto Andaluz de la Mujer, enfocado en mejorar la empleabilidad femenina o Fundación ONCE-CRUE, diseñado para abrir las puertas del mercado laboral a estudiantes con discapacidad, a los que se unen las Prácticas para Máster Oficial, una vía específica para alumnado de posgrado que busca una especialización profesional muy concreta.

La segunda línea va más enfocada al compromiso con el territorio y lo público. En esta encontramos programas como UCO-Diputación de Córdoba, que conecta al alumnado con empresas de toda la provincia, el Convenio Imdeec de prácticas dentro de las dependencias municipales de la capital; Campus Rural, que permite hacer prácticas remuneradas en pequeños municipios en riesgo de despoblación o prácticas en la Comandancia de la Guardia Civil para adquirir experiencia en áreas técnicas y de gestión dentro del cuerpo.

> La colaboración con empresas y entidades es una de las fortalezas del sistema de prácticas

La tercera de las líneas se centra en alianzas con empresas y entidades sociales. Cuenta con programas como UCO-PRAEM, un modelo de cofinanciación entre la Universidad y las empresas, ideal para crear un vínculo estrecho entre el estudiante y su futuro empleador, o Fundación Kutxabank una colaboración «veterana y muy querida» que ofrece prácticas remuneradas en entidades y colectivos de carácter social.

«La colaboración empresarial constituye una de las fortalezas del sistema de prácticas. La UCO cuenta con una red de más de 2.500 entidades colaboradoras de la provincia y de zonas limítrofes, lo que permite ofrecer oportunidades en sectores y ámbitos profesionales muy diversos», destaca Cruz, quien anima «a cualquier empresa a sumarse a nuestra red de colaboración».■

Onclusive
Todos los derechos reservados
https://onclusive.com/en-gb/talk-to-us/