PUBLICACIÓN: Msn (Spain)
PAÍS: ESP
TIPO: Web
AVE: €28996.49
AUDIENCIA: 3581747
AMD: 536972.00
TMU: 1.12 min
AUTOR:
URL: www.msn.com
> 16 de octubre de 2026 a las 6:25
> Versión en línea

«Lo que incapacita no es la discapacidad, sino el entorno»: empresarios de Córdoba llaman a romper prejuicios y apostar por la inclusión

adrian ramirez

« Lo que incapacita no es la discapacidad, sino el entorno ». Con esta frase, Javier García, presidente de la Asociación Cota Cero, ha resumido buena parte del espíritu del Encuentro de Empleadores Inserta Talento , impulsado por Inserta Empleo, entidad de intermediación laboral de Fundación ONCE. La cita, celebrada este miércoles en el Hotel Crisol Jardines de Córdoba, ha reunido a más de 80 emprendedores y empresarios de la capital para debatir sobre estereotipos, talento y oportunidades laborales para las personas con discapacidad.

Durante el encuentro, el director regional de Inserta Empleo, Francisco López , ha recalcado que hablar de talento es hacerlo también «de personas con discapacidad» y apostar por su inclusión «en cualquier empresa». En este sentido, ha puesto en valor la importancia de generar espacios en los que abordar las experiencias, dudas e inseguridades de los empresarios. «Buscamos animar y fomentar la generación de oportunidades de empleo», ha señalado.

López ha insistido, además, en que «no podemos percibir la incorporación de las personas con discapacidad como si fuera algo de responsabilidad social», sino como « una estrategia que reporte beneficio y rentabilidad » a las empresas.

El talento de las personas con discapacidad

Por su parte, el presidente de la Asociación de Jóvenes Empresarios de Andalucía, Félix Almagro , ha señalado que muchas compañías tienen dificultades para cubrir sus vacantes. A su juicio, en numerosas ocasiones el problema no está en la falta de talento, sino en que «no estamos buscando bien» . Por ello, ha reivindicado las capacidades y el potencial profesional de las personas con discapacidad.

Carlos Moreno , delegado en Córdoba de Servicios Sociales, Familias e Igualdad de la Junta de Andalucía, ha insistido en la necesidad de construir un mercado laboral en el que «no se desaproveche el talento » y se generen oportunidades «para que todos vivamos en un mundo más igualitario e inclusivo». En este sentido, ha destacado los avances registrados en Andalucía, aunque ha reconocido que «aún queda mucho trabajo por hacer». «Estamos en el camino», ha celebrado Moreno, quien también ha señalado que en Andalucía se han formalizado «más de 50.000 contratos para personas con discapacidad».

El alcalde de Córdoba, José María Bellido , ha aprovechado su intervención para poner en valor los «avances» del gobierno municipal en materia de inclusión y eliminación de barreras. «Estamos construyendo una ciudad mejor», ha asegurado, al tiempo que ha pedido a las empresas locales que, además de «invertir, crecer y reducir el desempleo», tengan presente que «de nada sirve que

Todos los derechos reservados

PUBLICACIÓN: Msn (Spain)
PAÍS: ESP
TIPO: Web
AVE: €28996.49
AUDIENCIA: 3581747
AMD: 536972.00
TMU: 1.12 min
AUTOR:
URL: www.msn.com
> 16 de octubre de 2026 a las 6:25
> Versión en línea

Córdoba avance si no es una Córdoba para todos». Para Bellido, « no seríamos una ciudad justa» si «nos dejamos atrás a las personas con discapacidad»

La jornada ha contado también con los testimonios de Francisco Bernal , CEO de SP Group; Francisco Adame , director en Grupo Indra; Aécio Dantas , director gerente de Fundación Silbon; y Cristóbal González , director de Grupo San Cristóbal, quienes han compartido sus experiencias en la contratación y el trabajo con personas con discapacidad.

Un debate sobre prejuicios y necesidades

Previamente, los más de 80 empresarios presentes han participado en un coloquio para debatir y reflexionar sobre la inclusión laboral. Algunos han reconocido la existencia de prejuicios ligados al aspecto físico que pueden llevar a anticipar, sin fundamento, dificultades de integración o una mayor frecuencia de bajas laborales . Frente a ello, una de las conclusiones compartidas ha sido que «la apariencia física muchas veces nos nubla» y que las empresas necesitan «herramientas para desarrollar la integración» y conseguir que esta se normalice.

María, una de las emprendedoras presentes y propietaria de una clínica estética en la capital, ha señalado que, en el caso de la discapacidad, « no se conoce a la persona por cómo es, sino por su diagnóstico ». Ha criticado esta visión y ha destacado que, cuando estas personas acceden a un puesto de trabajo, «sacan todo lo que tienen». «Tienen capacidades diferentes», ha recalcado en una intervención recibida con aplausos.

También ha destacado la reflexión del presidente de la Asociación Cota Cero en Córdoba, Javier García, quien ha señalado que «lo que incapacita no es la discapacidad, sino el entorno». García ha advertido además de que existe «mucho paternalismo» en torno a la discapacidad , «incluso dentro de las propias personas que la sufren», ha apuntado.

Todos los derechos reservados