



Empleo

Empresarios llaman a romper prejuicios y apostar por la inclusión

El encuentro Inserta Talento reúne a más de 80 emprendedores para derribar estereotipos y defender la inclusión laboral como una oportunidad

ADRIÁN RAMÍREZ
Córdoba

«Lo que incapacita no es la discapacidad, sino el entorno». Con esta frase, Javier García, presidente de la Asociación Cota Cero, resumió buena parte del espíritu del Encuentro de Empleadores Inserta Talento, impulsado por Inserta Empleo, entidad de intermediación laboral de Fundación ONCE. La cita, celebrada este miércoles en el Hotel Crisol Jardines de Córdoba, reunió a más de 80 emprendedores y empresarios de la capital para debatir sobre estereotipos, talento y oportunidades laborales para las personas con discapacidad.

Durante el encuentro, el director regional de Inserta Empleo, Francisco López, recalcó que hablar de talento es hacerlo también «de personas con discapacidad» y apostar por su inclusión «en cualquier empresa». En este sentido, puso en valor la importancia de generar espacios en los que abordar las experiencias, dudas e inseguridades de los empresarios. «Buscamos animar y fomentar la generación de oportunidades de empleo», señaló.

López insistió, además, en que «no podemos percibir la incorporación de las personas con disca-

pacidad como si fuera algo de responsabilidad social», sino como «una estrategia que reporte beneficio y rentabilidad» a las empresas.

El talento de la diversidad

Por su parte, el presidente de la Asociación de Jóvenes Empresarios de Andalucía, Félix Almagro, señaló que muchas compañías tienen dificultades para cubrir sus vacantes. A su juicio, en numerosas ocasiones el problema no está en la falta de talento, sino en que «no estamos buscando bien». Por ello, reivindicó las capacidades y el potencial profesional de las personas con discapacidad.

Carlos Moreno, delegado en Córdoba de Servicios Sociales, Familias e Igualdad de la Junta de Andalucía, insistió en la necesidad de construir un mercado laboral en el que «no se desaproveche el talento» y se generen oportunidades «para que todos vivamos en un mundo más igualitario e inclusivo». En este sentido, destacó los avances registrados en Andalucía, aunque reconoció que «aún queda mucho trabajo por hacer». «Estamos en el camino», celebró Moreno, quien también señaló que en Andalucía se han formalizado «más de 50.000 contratos para personas con discapacidad».

El alcalde de Córdoba, José Ma-



Manuel Murillo

Encuentro de Empleadores Inserta Talento celebrado este miércoles en el Hotel Crisol Jardines de Córdoba.

ría Bellido, puso en valor los «avances» del gobierno municipal en inclusión y eliminación de barreras. «Estamos construyendo una ciudad mejor», aseguró, y pidió a las empresas locales que, además de «invertir, crecer y reducir el desempleo», tengan presente que «de nada sirve que Cór-

doba avance si no es una Córdoba para todos». Para Bellido, «no seríamos una ciudad justa» si «nos dejamos atrás a las personas con discapacidad».

La jornada contó con los testimonios de Francisco Bernal, CEO de SP Group; Francisco Adame, director en Grupo Indra; Aécio Dan-

tas, director gerente de Fundación Silbon; y Cristóbal González, director de Grupo San Cristóbal, quienes compartieron sus experiencias en la contratación y el trabajo con personas con discapacidad.

Prejuicios y necesidades

Previamente, los más de 80 empresarios presentes participaron en un coloquio para debatir sobre la inclusión laboral. Algunos reconocieron prejuicios ligados al aspecto físico que pueden anticipar, sin fundamento, dificultades de integración o más bajas laborales. Una de las conclusiones fue que «la apariencia física muchas veces nos nubla» y que las empresas necesitan «herramientas para desarrollar la integración» y normalizarla.

La Junta de Andalucía ha formalizado más de 50.000 contratos para personas con discapacidad

María, emprendedora y propietaria de una clínica estética en la capital, señaló que, en el caso de la discapacidad, «no se conoce a la persona por cómo es, sino por su diagnóstico». Criticó esta visión y destacó que, cuando estas personas acceden a un puesto de trabajo, «sacan todo lo que tienen». «Tienen capacidades diferentes», recalcó en una intervención recibida con aplausos.

También destacó la reflexión del presidente de la Asociación Cota Cero en Córdoba, Javier García, quien señaló que «lo que incapacita no es la discapacidad, sino el entorno». García advirtió que existe «mucho paternalismo» en torno a la discapacidad, «incluso dentro de las propias personas que la sufren». ■