



Fundaciones corporativas y alianzas público-privadas: la fórmula para el empleo de calidad en Iberoamérica



XXX Cumbre Iberoamericana

CEOE, Fundación CEOE y CEIB han reunido a líderes empresariales y sociales para analizar el papel de las fundaciones corporativas como motor de empleo e inclusión en Iberoamérica, en el marco de los preparativos de la XXX Cumbre Iberoamericana que se celebrará en Madrid.

En el marco de la preparación para la XXX Cumbre Iberoamericana, la sede de CEOE ha acogido una jornada clave sobre el valor de las alianzas para el impacto social. El evento, impulsado por la propia CEOE, la Fundación CEOE y el Consejo de Empresarios Iberoamericanos CEIB, subraya cómo la cooperación empresarial es fundamental para generar empleo de calidad e inclusión en la región.

Bajo el título 'Alianzas para el impacto: el valor de las fundaciones corporativas en la transformación social', el encuentro ha servido de antesala al XVI Encuentro Empresarial Iberoamericano, que tendrá lugar los días 3 y 4 de noviembre en Madrid. La cita ha congregado a representantes institucionales, fundaciones y entidades sociales para reforzar una visión compartida: la colaboración es la palanca principal para convertir los programas de inclusión en oportunidades reales de empleo.

El futuro de Iberoamérica se construye con cooperación y oportunidades

La apertura institucional contó con la participación de figuras clave del ecosistema empresarial y de cooperación. Fátima Báñez, presidenta de la Fundación CEOE, subrayó que «el futuro de Iberoamérica se construye con cooperación, con empresas comprometidas y con oportunidades para las personas». Defendió que el progreso no puede medirse solo por la innovación, sino también por «nuestra capacidad para incorporar, acompañar y ofrecer oportunidades». En este sentido, afirmó que «la inclusión no consiste únicamente en ofrecer oportunidades; consiste también en conseguir que esas oportunidades sean verdaderamente accesibles».



Por su parte, Carmen Planas , presidenta de la Comisión de RSE de CEOE , describió a las fundaciones corporativas como «un puente entre la empresa y la sociedad y, al mismo tiempo, auténticos espacios de innovación social». Planas insistió en que el desarrollo económico y el progreso social «no son caminos distintos», ya que el empleo de calidad es en sí mismo una herramienta de cohesión. «El empleo es mucho más que una fuente de ingresos; es independencia, integración social, aprendizaje y capacidad para construir un proyecto de vida», sentenció.

Jaume Gaytán , responsable de Economía y Empresas de la SEGIB , contextualizó el debate en un momento de profundas transformaciones, marcadas por la digitalización y la transición ecológica. Advirtió que el reto no es solo crecer, sino hacerlo de forma inclusiva. «Las empresas deben desempeñar un papel más amplio como agentes de innovación social», afirmó, destacando que «los grandes desafíos de nuestro tiempo no pueden resolverse de forma aislada: requieren colaboración, confianza y objetivos compartidos».

Análisis: El empleo de calidad como motor de inclusión

Durante la jornada, la Fundación CEOE presentó el informe 'El empleo como motor de inclusión social en los países iberoamericanos', elaborado junto a EY . El documento parte de la premisa de que el empleo de calidad es la herramienta más eficaz para la inclusión social, combinando cantidad y, sobre todo, calidad en las oportunidades laborales para garantizar trayectorias de desarrollo estables y con protección social.

El análisis revela datos significativos del mercado laboral regional, como una tasa de desempleo del 5,3% en 2025, una de las más bajas de las últimas décadas, aunque con el persistente desafío de la alta informalidad. En este escenario, el informe destaca el rol de las fundaciones empresariales para articular alianzas que conecten la demanda del tejido productivo con los itinerarios de inclusión.

Como caso de éxito, se presentó el proyecto Emplea Lab , liderado por Cáritas en colaboración con la Fundación CEOE y la Fundación Adecco . Sus resultados demuestran que la implicación de la empresa desde el inicio del proceso multiplica el impacto, logrando una tasa de inserción laboral en torno al 30%.

Indicador

Valor

Tasa de desempleo regional (2025)

Tasa de inserción laboral del programa Emplea Lab

~30%

El valor diferencial de las fundaciones corporativas

La primera mesa redonda, moderada por Ángel Sánchez , director general de Fundación CEOE , reunió a líderes de grandes fundaciones como Fundación Iberdrola España Fundación Princesa de Girona Grupo Social [ONCE](#) Santander Universidades y Fundación MAPFRE . Los ponentes coincidieron en que el valor de estas entidades no es solo su capacidad de financiación, sino su



visión a largo plazo y su habilidad para construir alianzas estables que generen un impacto sostenido.

La conclusión principal fue unánime: la inclusión social efectiva exige una transición desde un modelo asistencial hacia uno centrado en la generación de oportunidades reales, adaptadas a cada territorio pero compartiendo aprendizajes a nivel transatlántico.

De la estrategia a la acción: experiencias con resultados medibles

Una segunda mesa, con la participación de Fundación «la Caixa» Fundación Microfinanzas BBVA Fundación Prosegur y Fundación Grupo Azvi , aterrizó el debate en programas concretos. Se concluyó que la inclusión laboral no es el final del proceso, sino que debe comenzar desde el primer contacto con la persona a través de la orientación, la formación y la implicación temprana de las empresas.

Finalmente, Adolfo Rivas Fernández , de la Fundación Vinjoy , presentó un modelo de referencia en colaboración público-privada, demostrando que el impacto se maximiza cuando todos los actores del ecosistema (empresas, administraciones y entidades sociales) trabajan de forma coordinada en torno a un mismo itinerario de inclusión.

Preguntas Frecuentes (FAQ)

¿Cuál fue el objetivo principal de la jornada organizada por CEOE?

El objetivo principal fue analizar y poner en valor el papel de las fundaciones corporativas y las alianzas público-privadas como motor para generar empleo de calidad e inclusión social en los países iberoamericanos, en el contexto de los preparativos para la XXX Cumbre Iberoamericana.

¿Qué datos clave se presentaron en el informe «El empleo como motor de inclusión social»?

El informe destacó que la tasa de desempleo en Iberoamérica se situó en un 5,3% en 2025, uno de los niveles más bajos de las últimas décadas, aunque con el reto de la alta informalidad. También se presentó el caso de éxito del programa Emplea Lab, que alcanza una tasa de inserción laboral cercana al 30%.

¿Cuál es la principal conclusión sobre el rol de las fundaciones empresariales?

La conclusión es que su valor diferencial no reside únicamente en la financiación, sino en su capacidad para articular alianzas estratégicas, aportar visión a largo plazo, conectar la demanda real del tejido productivo con los itinerarios de inclusión y medir el impacto para asegurar que las iniciativas sean sostenibles y escalables.