



Castilla-La Mancha destaca la labor de Fundación ONCE e Inserta para impulsar el empleo de personas con discapacidad



La consejera de Economía, Empresas y Empleo, Patricia Franco, ha participado en la clausura de una jornada celebrada en Toledo y ha recordado que las ayudas a la contratación indefinida pueden solicitarse hasta el 15 de noviembre

El Gobierno de Castilla-La Mancha ha reconocido este jueves, 8 de octubre de 2026, la labor de Fundación ONCE e Inserta en la inserción laboral de personas con discapacidad, durante la clausura de la Jornada de Convenios organizada por Fundación ONCE en Toledo. La consejera de Economía, Empresas y Empleo, Patricia Franco, ha participado en el encuentro y ha trasladado el apoyo del Ejecutivo regional a las iniciativas que favorecen el acceso al empleo en entornos inclusivos.

La jornada forma parte de la programación anual de Fundación ONCE y reúne a profesionales de la entidad para compartir experiencias y prácticas relacionadas con los convenios de colaboración destinados a facilitar la inserción laboral, tanto con administraciones públicas como con entidades privadas.

Durante su intervención, Patricia Franco ha recordado que la tasa de empleo de las personas con discapacidad en Castilla-La Mancha se sitúa en el 38,7 por ciento, frente al 57,67 por ciento correspondiente a la tasa general de empleo en la comunidad autónoma.

La consejera ha señalado la necesidad de reducir esta diferencia mediante medidas de formación, cualificación y acceso al mercado laboral.

Colaboración con Fundación ONCE e Inserta



La responsable regional de Economía, Empresas y Empleo ha agradecido el trabajo del personal técnico de Fundación ONCE e Inserta en Castilla-La Mancha y su participación en los programas públicos dirigidos a mejorar las oportunidades laborales de las personas con discapacidad.

Durante la clausura, Patricia Franco ha destacado la colaboración que mantienen la Administración autonómica y Fundación ONCE a través de diferentes convenios.

“Os necesitamos como sois: gente solidaria, comprometida y gente fuerte con la que compartimos trabajo día a día a través de los convenios de colaboración que firmamos y llevamos a cabo con Fundación ONCE en nuestra región, para seguir avanzando en la inclusión laboral y social de las personas con discapacidad”, ha indicado la consejera.

El Gobierno regional mantiene a disposición de estas entidades distintas herramientas de apoyo al empleo, que abarcan desde el mercado protegido de trabajo hasta la formación profesional y la transición hacia el mercado ordinario.

Ayudas a la contratación indefinida hasta el 15 de noviembre

Uno de los asuntos abordados durante la jornada ha sido la disponibilidad de ayudas públicas destinadas a favorecer la contratación de personas con discapacidad en entornos laborales inclusivos.

La convocatoria de ayudas para la contratación indefinida en entornos inclusivos mantiene abierto el plazo de presentación de solicitudes hasta el próximo 15 de noviembre de 2026

Esta línea cuenta con una dotación de 1,5 millones de euros y está orientada a promover la incorporación estable de personas con discapacidad al mercado laboral.

La medida forma parte de los instrumentos de apoyo al empleo que desarrolla el Gobierno de Castilla-La Mancha para favorecer la inclusión laboral.

Formación dual con una dotación de 2,34 millones de euros

Patricia Franco también ha informado de la apertura del plazo de solicitud de los programas de formación dual de Formación Profesional en el Ámbito Laboral, incluidos en la línea CREA.

Esta convocatoria está dirigida a personas en riesgo de exclusión social y a personas con discapacidad, y cuenta con una dotación de 2,34 millones de euros

El plazo de presentación de solicitudes se abrió el 7 de octubre y permanecerá habilitado durante un mes.

Estos programas se enmarcan en las medidas de formación y cualificación que buscan facilitar el acceso al empleo y mejorar las posibilidades de incorporación al mercado de trabajo.

Reducir la diferencia en las tasas de empleo

La tasa de empleo de las personas con discapacidad en Castilla-La Mancha, situada en el 38,7 por ciento, se encuentra 18,97 puntos porcentuales por debajo de la tasa general de empleo, que



alcanza el 57,67 por ciento.

La consejera ha identificado la reducción progresiva de esta diferencia como uno de los objetivos de las políticas regionales de inclusión laboral.

La colaboración con Fundación ONCE e Inserta y las convocatorias de apoyo a la contratación y la formación forman parte de las actuaciones destinadas a mejorar el acceso de las personas con discapacidad al mercado de trabajo en Castilla-La Mancha.

Las personas y entidades interesadas en las convocatorias pueden consultar los requisitos y procedimientos de solicitud en las correspondientes resoluciones publicadas en el Diario Oficial de Castilla-La Mancha.