



> 6 de octubre de 2026 a las 0:00

Integrar a personas con discapacidad, un constante «prueba y error»

► Organizaciones que los representan denuncian la precariedad de las políticas de activación laboral

E. Caballero. MADRID

El presidente del Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (Cermi), Luis Cayo Pérez Bueno, reclamó ayer estadísticas «actuales, fiables y amplias» sobre empleo y discapacidad para que las políticas de activación laboral se basen en evidencias y no en un constante «prueba y error».

Pérez Bueno se pronunció así durante una jornada celebrada en el Congreso y organizada por Fundación ONCE, en la que se presentó el nuevo informe del Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de Trabajo (Odismet) sobre la situación laboral de las personas con discapacidad.

El presidente del Cermi destacó que España ha avanzado en los últimos años en la recopilación de datos y estadísticas sobre discapacidad y empleo, en línea con el artículo 31 de la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad. A su juicio, este trabajo ha permitido generar series temporales de interés para identificar y seguir las principales tendencias del mercado laboral.

No obstante, Pérez Bueno advirtió de que «hay todavía mucho



La Infanta Elena presentó ayer el autobús solidario «Cambia el filtro», una iniciativa de sensibilización social

recorrido de mejora» y defendió que solo con un conocimiento lo más detallado posible de la realidad laboral de las personas con discapacidad podrán adoptarse las decisiones normativas, de política pública y presupuestarias más adecuadas.

En este sentido, señaló que el objetivo debe ser conseguir que el empleo digno y de calidad deje de ser «un bien lejano» para las personas con discapacidad y subrayó la necesidad de disponer de información suficientemente actualizada y desagregada para orientar las medidas de inclusión laboral.

El Cermi valoró asimismo la aportación de Odismet, al consi-

derar que sus informes permiten profundizar en ámbitos que las administraciones todavía no desarrollan con el nivel de detalle, diferenciación o actualización que sería deseable. «Los informes de Odismet, como el presentado hoy, nos ayudan enormemente a evaluar lo realizado y, partiendo de evidencias, plantear, proponer y reorientar la agenda política del Cermi sobre inclusión laboral», afirmó Pérez Bueno.

El Informe 10 de Odismet, publicado en 2025, ya había constatado avances en la situación laboral de las personas con discapacidad, aunque también mantenía importantes brechas respecto

al resto de la población, entre ellas la salarial.

La reforma de las leyes de Dependencia y Discapacidad, que se ha consolidado como el principal hito social de la legislatura, entrará en vigor el próximo día 23 de octubre, tras publicarse este sábado en el BOE.

Precisamente ayer la Infanta Elena presentó en Zaragoza el autobús solidario «Cambia el filtro», una iniciativa de sensibilización social de la Fundación Mapfre, en colaboración con Atades, para promover una mirada más inclusiva hacia las personas con discapacidad intelectual y enfermedades raras.