



CLM Inclusiva facilita el acceso al empleo de 265 personas con discapacidad a través de sus programas

CLM Inclusiva facilita el acceso al empleo de 265 personas con discapacidad y atiende a más de 700 a través de sus programas.



La Confederación de Entidades de Personas con Discapacidad Física y Orgánica de Castilla-La Mancha, (CLM Inclusiva COCEMFE), ha facilitado durante esta anualidad el acceso al empleo de 265 personas con discapacidad a través de sus programas, que han permitido atender a más de 700 personas, colaborar con 152 empresas y entidades y desarrollar 34 talleres destinados a mejorar la empleabilidad.

Estos resultados han sido analizados por el equipo técnico de la entidad en el marco del Hub de Empleo Inclusivo, un espacio de conocimiento, innovación y trabajo colaborativo integrado en el Modelo de Aprendizaje y Mejora Continua de su Servicio de Empleo.

El Hub constituye un espacio de reflexión y mejora continua en el que se analizan los resultados de los proyectos, la experiencia del equipo profesional y las aportaciones de las personas participantes y las empresas. Este proceso permite identificar áreas de mejora, diseñar nuevas metodologías y valorar soluciones que puedan incorporarse al modelo de trabajo de CLM Inclusiva.

Como parte de este proceso, 11 orientadores y orientadoras laborales procedentes de Toledo, Ciudad Real, Albacete, Cuenca y Guadalajara, junto con el equipo de coordinación de la entidad, participaron recientemente en una reunión de trabajo celebrada en Alcázar de San Juan (Ciudad Real).

Los proyectos desarrollados durante esta anualidad, con el apoyo de entidades como COCEMFE, Fundación ONCE, Fundación "la Caixa" y la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, han permitido atender a más de 700 personas con discapacidad, muchas de ellas en situaciones de especial vulnerabilidad.



Entre las personas atendidas, el 55% se encuentra en situación de desempleo de larga duración, el 67% tiene más de 45 años, el 62% son mujeres, el 20% son personas inmigrantes y el 15% se encuentra en situación de precariedad económica. Estos datos reflejan la importancia de ofrecer apoyos personalizados que tengan en cuenta las distintas circunstancias que pueden condicionar el acceso al empleo.

Junto a la atención individual, los programas han permitido desarrollar 34 talleres orientados a mejorar la empleabilidad, las habilidades personales y laborales, las competencias digitales y las competencias emocionales.

El trabajo desarrollado con las personas participantes y el tejido empresarial se ha traducido en el acceso al empleo de 265 personas en 152 empresas y entidades diferentes. Del total, el 57% ha accedido a un puesto en el mercado ordinario y el 43% en centros especiales de empleo.

Entre las principales líneas de trabajo identificadas por CLM Inclusiva se encuentran el acompañamiento personalizado durante todo el proceso de acceso al empleo, el apoyo práctico, la intermediación laboral y el apoyo social complementario.

Asimismo, el equipo técnico plantea continuar avanzando en la diversidad y calidad de los empleos, la adaptación de los puestos de trabajo, la digitalización de los servicios de empleo, el acercamiento a las empresas y el trabajo en red, con el objetivo de seguir mejorando las oportunidades laborales de las personas con discapacidad.

Para más información y noticias sobre el Movimiento Asociativo de COCEMFE, haz clic aquí.