



Odismet, la primera herramienta para crear políticas efectivas de empleo inclusivo



Informe 'ONCE claves para comprender la realidad del empleo de las personas con discapacidad'

Todavía hay mucho talento de personas con discapacidad que sigue encontrándose con importantes barreras para acceder a un puesto de trabajo. El 1,8% de los contratos formalizados en España en 2025 fueron para personas con discapacidad cuando este colectivo representa el 6,1% de la fuerza laboral. La Fundación ONCE trabaja para lograr mejorar estas cifras y cuenta con Odismet, una herramienta que ofrece datos de empleo de personas con discapacidad y propuestas de intervención. Además, aborda cuestiones como la inactividad y el desempleo de larga duración, el nivel formativo, la brecha salarial o un capítulo específico de mujeres con discapacidad.

Por Redacción

La Fundación ONCE presentó este lunes en el Congreso de los Diputados el informe 'ONCE claves para comprender la realidad del empleo de las personas con discapacidad', un documento elaborado por Odismet, el Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de Trabajo

Sabina Lobato, directora de Formación, Empleo, Operaciones y Estudios de Fundación ONCE, fue la encargada de dar a conocer el documento presentado como la primera herramienta para crear políticas efectivas de empleo inclusivo

La primera idea que traslada Odismet, explicó en su presentación Sabina Lobato, es que las personas con discapacidad representan el 6,1% de la población en edad laboral, 1,94 millones de personas, "una realidad mucho más amplia de lo que a veces pensamos". También revela que el 73% de las personas con discapacidad en edad laboral se sitúan entre los 45 y los 64 años.



El documento demuestra que todavía hay mucho talento de personas con discapacidad que sigue encontrándose con importantes barreras para acceder a un puesto de trabajo. “ Solo el 1,8% de los contratos formalizados en España en 2025 fueron para personas con discapacidad cuando este colectivo representa el 6,1% de la fuerza laboral”, lamentó.

Subrayó, además, que la discapacidad que en los últimos años ha experimentado un mayor crecimiento ha sido la psicosocial, vinculada a diagnósticos de salud mental, que representa ya el 26,3%, segunda después de la discapacidad física y con un incremento de 11 puntos porcentuales en 10 años.

El acto de apertura, celebrado en la sala Clara Campoamor del Congreso de los Diputados, contó con la presencia del secretario de estado de Seguridad Social y Pensiones, Borja Suárez, y el vicepresidente ejecutivo de Fundación ONCE, Alberto Durán.

"Odismet es una herramienta útil para afrontar los retos de las personas con discapacidad", aseguró Alberto Durán

En su intervención, Borja Suárez aseguró que Odismet “pone rostro” a la diversidad, que es un activo indispensable para las empresas. “Existe una brecha que no es cuestión de discapacidad sino de oportunidad”, recalcó. Por su parte, Alberto Durán subrayó la importancia de la calidad de los datos referentes a las personas con discapacidad para conocer la realidad y poder adoptar las medidas necesarias que permitan su inclusión plena. “Debemos aprovechar su talento”, insistió. “Odismet”, concluyó, “es una herramienta útil para afrontar los retos de las personas con discapacidad”.

El documento se estructura en 11 apartados en cada uno de los cuales se actualizan los datos de empleo correspondientes a las personas con discapacidad y se incluyen distintas propuestas de intervención. Así, se abordan cuestiones como la inactividad y el desempleo de larga duración, el nivel formativo, la brecha salarial o un capítulo específico de mujeres con discapacidad.

Lo que sí funciona

Sabina Lobato reconoció igualmente que gracias a los datos de Odismet sabemos lo que sí está funcionando: la evolución del desempleo muestra una reducción de la brecha de paro y también avances en los niveles formativos –cada vez hay más personas con discapacidad accediendo a estudios superiores—. “ Y contamos además con modelos empresariales que demuestran que la inclusión laboral funciona ”, se felicitó.

En este punto, se detuvo para poner en valor los resultados del Grupo Social ONCE. Según dijo, a cierre de 2025 contaba con más de 46.600 personas con discapacidad trabajando, siendo el principal empleador de personas con discapacidad y el tercer empleador no público de España, con una plantilla total de más de 79.200 personas. Además, durante la última década ha contribuido a generar más de 111.600 empleos en otras empresas y entidades.

“Estas cifras nos muestran que la inclusión laboral de personas con discapacidad no es una aspiración teórica, es una realidad posible ”, advirtió. Para seguir avanzando, concluyó, los retos más importantes que deberíamos abordar son tres: “El primero tiene que ver con los jóvenes; el



segundo reto tiene que ver con el desempleo de larga duración, y el tercer reto tiene que ver con la discapacidad psicosocial”.

Duranta la mesa redonda que se celebró tras el acto de presentación, moderada por el director general de Servimedia José Manuel González Huesa , intervinieron Federico Muñiz , director del Servei Public d'Ocupació de Catalunya; Miguel Ángel García , subdirector general de Estadísticas del Mercado Laboral del INE; Florentino Felgueroso , investigador de FEDEA; y Natalia Guala , directora técnica de RRH del Grupo Social ONCE y experta en el Comité ONU Convención Personas con Discapacidad.

Odismet es importante para demostrar a la UE que los fondos europeos no pueden desaparecer

El presidente del Cermi, Luis Cayo Pérez-Bueno , y el director general de Fundación ONCE, José Luis Martínez Donoso , cerraron el encuentro subrayando la importancia de Odismet para terminar de perfilar la imagen de las personas con discapacidad que buscan trabajo e, incluso, que ya lo tienen, y para demostrar a la Unión Europea que los fondos europeos no pueden desaparecer.

Odismet tiene que ser la “gran herramienta” para concienciar a la UE de que los fondos europeos no pueden desaparecer porque respaldan a los colectivos vulnerables, afirmó Martínez Donoso. Como él, Pérez Bueno confió en que el Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de Trabajo sirva para aclarar la “imagen borrosa” que existe ahora de la inserción laboral de las personas con discapacidad en España.

Continúa Leyendo