



Treballadors d'un proveïdor de Ford denuncien pressions de la direcció per a no presentar-se al comitè d'empresa



Intersindical ha aconseguit muntar una llista per a confrontar amb l'“oficialista” d'UGT en els comicis que se celebren aquest dimecres, mentre alerta de coaccions tant als candidats com a la plantilla perquè no els voten LLEGIR EN CASTELLÀ

Treballadors d'Ilunion-MLV, un centre especial d'ocupació proveïdor de Ford a Almussafes amb una plantilla d'un 660 persones, han denunciat pressions de la direcció de la mercantil per a evitar la presentació d'una candidatura alternativa a la que qualifiquen d'“oficialista”, representada per UGT i “copada per càrrecs de l'empresa”, davant les eleccions sindicals d'aquest dimecres. “És una estratègia que ja van utilitzar fa quatre anys, quan sí que van aconseguir que no presentàrem llista. En aquests quatre anys, el comitè no ha fet res pels treballadors”, expliquen Javier Alcañiz, Juanma Sabater i Laura Serrano, membres de la candidatura d'Intersindical.

L'eterna soga d'un proveïdor de Ford: 900 treballadors amb discapacitat sumen cinc anys d'acomiadaments temporals

Segons els seus testimonis, han patit múltiples pressions i se'ls ha impedit fer la campanya electoral o entaular conversa amb la plantilla a l'interior de les instal·lacions. “Fa uns dies, ens van fer fora perquè parlàvem amb els companys i vam haver de telefonar a la policia perquè ens deixaren accedir al recinte, a l'exterior dels edificis, per a estar-hi a penes 20 minuts. Mentrestant, l'actual comitè d'empresa porta un mes de campanya demanant el vot”, assenyalen els representants d'Intersindical. Els portaveus lamenten la “fortíssima discriminació sindical” que pateixen i acusen la direcció de “coaccionar” els empleats.

En aquest context de tensió, l'empresa ha obert un expedient per una falta molt greu —que pot comportar l'acomiadament— a Sabater per difondre una resolució de la Inspecció de Treball del 5 d'agost en un expedient encara en tramitació. Aquest document alerta d'un risc ergonòmic “inacceptable” en un lloc de treball per al qual l'empresa es compromet a aplicar mesures organitzatives, com ara que la tasca “només la realitzen els homes” i dins d'una franja d'edat



determinada perquè el risc resulte “moderat”. Així mateix, la Inspecció va sol·licitar una auditoria externa de riscos psicosocials específica per a la nau afectada.

En la comunicació oficial, l'empresa atribueix a l'expedient la vulneració de l'article 97 per la difusió, a través d'un grup de WhatsApp de treballadors “i persones alienes a la firma”, d'un document “de caràcter estrictament confidencial”. En l'escrit s'identifica un membre del comitè d'empresa i s'aporten dades personals especialment protegides de diversos empleats. A més, la mercantil acusa Sabater de “desinformar” la plantilla i de “desprestigiar” MLV amb informacions “absolutament falses” sobre suposats “abusos”.

Intersindical va convocar una concentració divendres passat per a protestar per l'obertura de l'expedient a Sabater. Davant la mobilització, l'empresa va emetre un comunicat dirigit als treballadors en el qual va aclarir que no ha imposat “cap sanció disciplinària”. “L'empresa té l'obligació de vetlar per la protecció de les dades personals i pel compliment de la normativa aplicable”, al·lega la gerència, que justifica el procés com una “investigació interna” per a “esclarir els fets i determinar les circumstàncies produïdes”. Des d'Intersindical es pregunten: “Què amaga l'empresa per a no voler que entrem al comitè i puguem fiscalitzar l'activitat de la mercantil?”. L'empresa no ha respost a les consultes formulades per elDiario.es sobre aquestes denúncies.

Problemes dels treballadors afectats per l'ERTO RED

D'altra banda, els treballadors de MLV afectats per l'ERTO RED des de l'any 2025 asseguren que pateixen “retards importants” en el cobrament de les ajudes complementàries concedides per la Generalitat Valenciana a través de Labora. A punt de començar el mes d'octubre de 2026, insisteixen que una gran part de la plantilla encara no ha percebut cap pagament corresponent a aquest exercici, malgrat que l'expedient de regulació temporal d'ocupació continua en vigor amb l'acumulació de nous períodes de suspensió.

A la paralització dels abonaments d'enguany se sumen les diferències en les liquidacions de 2025, en què empleats amb períodes d'afectació similars han rebut imports “molt dispars”. Segons relaten, alguns a penes han cobrat poc més de cent euros, davant d'altres que superen els 250 euros, sense que l'organisme autonòmic “haja oferit una justificació clara sobre els càlculs aplicats”.

Sous de 200 euros en plena DANA: els 900 treballadors amb discapacitat d'un proveïdor de Ford demanen ser acomiadats

Davant les reiterades consultes dels afectats, la conselleria ha atribuït aquests problemes a retards en la tramitació administrativa, discrepàncies en les taules salarials i la complexitat del mateix sistema de còmput. No obstant això, els empleats denuncien la completa desinformació a la qual estan sotmesos mentre assumeixen les pèrdues d'ingressos derivades de la reducció de la seua activitat laboral. Per tot això, els treballadors exigeixen a la Generalitat un exercici de transparència mitjançant un desglossament individualitzat que detalle les bases reguladores, els dies computats i les quanties exactes assignades a cada expedient, a més de la fixació d'un calendari urgent per a liquidar tots els imports pendents de 2025 i 2026.