

XVII ENCUENTRO FINANCIERO EXPANSIÓN-KPMG

“Espero que el próximo Gobierno incentive el ahorro”

LARGO PLAZO/ Javier Valle, consejero delegado de VidaCaixa, cree que es necesario tomar medidas de apoyo al ahorro.

E. del Pozo. Madrid

Javier Valle, consejero delegado de VidaCaixa, filial de CaixaBank, puso el acento en la necesidad de incentivar el ahorro a largo plazo en su intervención en el XVII Encuentro Financiero, organizado por EXPANSION-KPMG, con la colaboración de American Express y Cunef Universidad.

“Lo más importante es conseguir una apuesta política por el ahorro que mantenga un marco a largo plazo”, afirmó el directivo, que añadió que espera que “el próximo Gobierno vaya en esta dirección de impulsar el ahorro a largo plazo”.

Valle apuntó que ahorrar “es sacrificar el consumo hoy para tener seguridad mañana. “En los países desarrollados esto se hace a través de incentivos fiscales” y se debe hacer “pensando en los jóvenes, los autónomos y los colectivos que tienen más dificultades para ahorrar. Hay que enfatizar el ahorro periódico y constante”.

El consejero delegado de VidaCaixa recalcó también la importancia de que los ciudadanos tengan información sobre su expectativa de pensión.

“En los planes de empleo informamos del importe del ahorro acumulado y de lo que sería el cobro como renta con diferentes escenarios. Sería lógico aspirar a que el sistema público ofrezca este tipo de información al ciudadano. Es información para que la gente de la calle pueda tomar decisiones”.

Educación

La cuestión tiene también un punto de educación, dijo Valle, que puso un ejemplo: “Es interesante saber que un ahorro de 25 euros semanales puede llevar a medio millón de euros en la jubilación”.

Valle apuntó que los planes de empleo son los que “permiten generar la capilaridad que buscamos, sobre todo en los colectivos con menos capacidad de ahorro”.

VidaCaixa gestiona el plan



JAVIER VALLE

Consejero delegado de VidaCaixa

“Tenemos que ser capaces de lograr que el ahorro pensión entre en el marco de la negociación colectiva, que se tenga en cuenta”

de pensiones de la construcción con casi un millón de partícipes y cerca de 100.000 empresas, según Valle.

El responsable de VidaCaixa abogó por la aplicación en España de la adscripción automática de los empleados a planes de pensiones, como en Reino Unido. “Tenemos que ser capaces de lograr que el ahorro pensión entre en el marco de la negociación colectiva, que se tenga en cuenta”. Valle reconoció que el incentivo al ahorro “es una decisión política y de todos, pero hay que tener un cierto consenso”, dijo.

Pero, de momento, la realidad es que este ahorro en España tiene mucho recorrido, según Valle, que añadió que el análisis de los sistemas de la UE sobre el grado de desarrollo de los sistemas comple-

mentarios de pensiones coloca a España como uno de los cuatro peores países.

La subida de los tipos es algo bueno para los ahorradores menos amantes del riesgo, ya que “nos permite tener una oferta de productos más atractivos”, aseguró el directivo de VidaCaixa que advirtió, no obstante, del efecto de la inflación sobre el ahorro.”

Respecto a la estrategia de VidaCaixa señaló que “es importante saber innovar para hacer productos fáciles para el cliente. El futuro va por modelos híbridos. Somos capaces de construir productos relacionados con la gestión de activos y con seguros. Eso solo lo puede hacer una aseguradora como VidaCaixa, con una red de distribución fantástica y con la innovación en productos”.