



Madrid Excelente reivindica la inclusión laboral en una jornada con referentes inspiradores del deporte adaptado



La inclusión laboral de las personas con discapacidad y la gestión del talento diverso se han situado en el centro del debate empresarial durante una nueva edición de Madrid Excelente Talks , celebrada en el Hub Por Talento Digital de Fundación ONCE . El encuentro, organizado en el marco de la presentación de la Semana de Empleo para Personas con Discapacidad , reunió a representantes institucionales, directivos y profesionales comprometidos con la construcción de entornos laborales más inclusivos y competitivos. Más de 85 asistentes participaron en una jornada que sirvió para reflexionar sobre el papel de la diversidad como motor de innovación, crecimiento y excelencia empresarial . La iniciativa forma parte de la estrategia de la Comunidad de Madrid para impulsar el empleo inclusivo y favorecer la integración profesional de las personas con discapacidad.

La apertura del acto corrió a cargo de la directora general del Servicio Público de Empleo, Belén García , mientras que la clausura fue realizada por la viceconsejera de Economía y Empleo, Macamen Tejera , quienes coincidieron en destacar la importancia de generar oportunidades reales de acceso al mercado laboral para todos los perfiles profesionales. También asistieron representantes de distintas instituciones públicas y privadas, entre ellos la directora general de Formación, María Mercedes Marín García

Deporte y empresa: valores compartidos para el empleo inclusivo

Uno de los ejes centrales de la jornada fue la relación entre el deporte adaptado y el desarrollo de competencias profesionales altamente valoradas por las organizaciones. Bajo la moderación de Elena Mantilla , directora general de Madrid Excelente, y Mohammad Arif , agente de reservas de ILUNION Hotels , el encuentro contó con la participación de dos referentes del deporte adaptado: el nadador paralímpico Miguel Ángel Navarro y el golfista Fernando Vega de Seoane.



A través de sus experiencias personales, ambos mostraron cómo la disciplina, la constancia, la capacidad de adaptación y la resiliencia se convierten en herramientas fundamentales tanto para alcanzar el éxito deportivo como para desenvolverse en entornos empresariales cada vez más exigentes y cambiantes.

Durante el coloquio se abordaron cuestiones como la toma de decisiones bajo presión, la gestión de la incertidumbre o la importancia de mantener una mentalidad orientada a la superación continua. Valores que, según los participantes, resultan igualmente determinantes en la alta competición y en el liderazgo empresarial.

2 historias de superación que inspiran

Miguel Ángel Navarro relató el camino que le llevó desde un proceso de rehabilitación hasta convertirse en uno de los primeros deportistas españoles de la categoría S1 en competir al máximo nivel internacional, culminando con su participación en los Juegos Paralímpicos de París 2024.

Por su parte, Fernando Vega de Seoane compartió cómo un accidente cambió el rumbo de su vida y le llevó a descubrir en el golf adaptado una nueva oportunidad para crecer personal y profesionalmente hasta situarse entre los mejores jugadores del mundo en esta disciplina.

Ambas historias sirvieron para evidenciar que la discapacidad no debe interpretarse como una limitación, sino como una circunstancia que puede potenciar habilidades especialmente valiosas en el ámbito laboral, como la perseverancia, la capacidad de adaptación o la determinación para alcanzar objetivos.

Inclusión como ventaja competitiva

Más allá de las experiencias personales, la jornada puso el foco en la necesidad de que las organizaciones continúen avanzando hacia modelos de gestión más inclusivos. Los participantes defendieron que la diversidad no solo responde a una cuestión de responsabilidad social, sino que constituye un factor estratégico capaz de enriquecer los equipos, fomentar la innovación y mejorar la competitividad empresarial.

En este sentido, se destacó la importancia de identificar y desarrollar el talento sin prejuicios ni barreras, generando entornos laborales donde las capacidades de las personas prevalearan sobre cualquier circunstancia personal.

Los asistentes coincidieron en señalar que las empresas que apuestan por la inclusión logran construir organizaciones más resilientes, creativas y preparadas para afrontar los retos de un mercado laboral en constante transformación. La idea unánime de esta jornada radica en que el talento está presente en todos los ámbitos de la sociedad y las organizaciones tienen la responsabilidad de crear las condiciones necesarias para que pueda desarrollarse plenamente. La excelencia no depende de las circunstancias personales, sino de la capacidad de las personas para superar desafíos, aportar valor y seguir creciendo.

Posts Relacionados



El análisis de Adecco sobre los datos de la EPA del primer trimestre y un cambio que se atisba en las próximas contrataciones

Las diferencias regionales en el empleo tecnológico de España y la nota positiva (y poco habitual) de San Sebastián

Desarrollador de software: el perfil digital más buscado en España