



La IA y la digitalización transforman los perfiles que demandan las empresas coruñesas

El IV Foro de Empleo, organizado por la Confederación de Empresarios de La Coruña, sirvió como punto de encuentro entre personas candidatas y empresas de sectores tan diversos como el textil, la distribución, la industria, el financiero o los servicios, favoreciendo el intercambio de experiencias y conocimientos

Representantes de Occident Vida, Jevaso, [Ilunion](#), Gadisa, Tejas Vereas, Go! People & Talent e Inditex explicaron a más de 50 personas demandantes de empleo las claves que hoy marcan los procesos de selección

A Coruña, 12 de junio de 2026.- Más de medio centenar de personas participaron esta mañana en el IV Foro de Empleo de la Confederación de Empresarios de La Coruña (CEC), una iniciativa que permitió acercar a demandantes de empleo y empresas para conocer de primera mano las necesidades reales del mercado laboral y las oportunidades profesionales que ofrecen actualmente distintos sectores.

Durante la jornada, responsables de recursos humanos y selección de Occident Vida, Jevaso, [Ilunion](#), Gadisa, Tejas Vereas, Go! People & Talent e Inditex explicaron cuáles son los perfiles más demandados, qué competencias valoran las organizaciones y cómo afrontar con mayores garantías un proceso de selección.

El presidente de la CEC, Antonio Fontenla, inauguró el encuentro destacando la importancia de generar espacios de conexión entre empresas y personas que buscan empleo. “Queremos acercar a las personas y a las empresas, crear nuevas conexiones y generar oportunidades reales”, señaló.

Fontenla recordó además que el mercado laboral está experimentando una profunda transformación impulsada por factores como la digitalización, la inteligencia artificial o la sostenibilidad, que están modificando tanto los perfiles profesionales demandados como las necesidades de contratación de las organizaciones.

En esta situación, subrayó que las empresas continúan situando a las personas en el centro de sus estrategias y valoran cada vez más competencias como la capacidad de adaptación, la iniciativa, el compromiso o la disposición al aprendizaje continuo.

A lo largo de la mañana, las personas participantes pudieron conocer de manera directa cómo trabajan las empresas en la captación de talento, resolver dudas sobre los procesos de selección y establecer contactos que pueden resultar importantes para su incorporación al mercado laboral.

El IV Foro de Empleo forma parte de las iniciativas que ha puesto en marcha la Confederación de Empresarios de La Coruña para mejorar la empleabilidad y favorecer la conexión entre las necesidades de las empresas y el talento disponible. A través de programas de orientación, formación e intermediación laboral, la organización trabaja para facilitar el acceso al empleo y responder a los retos actuales del mercado de trabajo.

PUBLICACIÓN: cec.es

PAÍS: ESP

TIPO: Web

AVE: €54.00

AUDIENCIA:

AUTOR: Maribel Pol

URL: www.cec.es



> [Versión en línea](#)

> 12 de junio de 2026 a las 14:22

Esta cuarta edición del Foro de Empleo de la CEC consolida su éxito como el punto de encuentro entre empresas y talento, fomentando el networking y la creación de empleo.