

## Una trabajadora de la ONCE, harta de los comentarios que recibe a diario sobre su aspecto físico: «Tú no estás tan mal»



I. A

La ONCE exige certificado oficial de discapacidad igual o superior al 33% para acceder a puestos como vendedor del cupón o empleos del Grupo Social, y originalmente su foco fue la discapacidad visual, aunque hoy incluye otras discapacidades (física, auditiva, intelectual, mental u orgánica).

El Grupo Social ONCE emplea a decenas de miles de personas; datos recientes indican que alrededor de 45.678 trabajadores con discapacidad forman parte del grupo, junto a más de 31.000 sin discapacidad, lo que sitúa a la ONCE como uno de los mayores empleadores de personas con discapacidad en España.

No todas las discapacidades se reconocen a simple vista: muchas son invisibles (trastornos mentales, enfermedades crónicas o discapacidades sensoriales leves), por lo que la valoración y el certificado oficial son imprescindibles para garantizar derechos y ajustes.

Una trabajadora de la ONCE, harta de los comentarios que recibe a diario sobre su aspecto físico

En este contexto, una trabajadora de la ONCE ha denunciado públicamente a través de TikTok los comentarios que recibe a diario sobre su aspecto físico mientras desempeña su labor como vendedora de cupones en la calle.

En un vídeo grabado desde uno de los quioscos de la organización en España, donde se refugiaba de la lluvia, la empleada reflexiona sobre las situaciones que afronta con frecuencia por no ajustarse a la imagen preconcebida que algunas personas tienen de quienes trabajan en la entidad.

«Reflexionando sobre las cosas que tengo que aguantar cada día», escribe junto al vídeo, en el que enumera algunas de las frases que escucha habitualmente. Entre ellas, destacan preguntas como «¿Y tú qué discapacidad tienes?», o comentarios como «Tú estás muy bien para trabajar en la ONCE», «Tú ves perfectamente» o «Tú no estás tan mal».



La trabajadora subraya que este tipo de afirmaciones no solo resultan incómodas, sino que también evidencian el desconocimiento social sobre la diversidad de discapacidades y las condiciones necesarias para acceder a este empleo. Según explica, muchas personas asocian la ONCE exclusivamente con la ceguera, ignorando que existen distintos grados y tipos de discapacidad.