



Lorena Basols: “Promovemos la inclusión social de las personas con discapacidad para conseguir una autonomía total”



En esta entrevista de ARAGÓN DIGITAL, la directora territorial de Inserta Empleo y Fundación ONCE en Aragón y Navarra, Lorena Basols, ha destacado la importancia de adaptar los programas a cada perfil Inserta Empleo, la consultora de recursos humanos de Fundación ONCE, trabaja para mejorar la inclusión laboral de las personas con discapacidad mediante orientación, formación e intermediación con empresas. En esta entrevista de ARAGÓN DIGITAL, la directora territorial de Inserta Empleo y Fundación ONCE en Aragón y Navarra, Lorena Basols, ha destacado la importancia de adaptar los programas a cada perfil, impulsar la formación digital y fomentar también el emprendimiento entre los jóvenes. En 2025, la entidad ha formado en Aragón a cerca de 400 personas y ha realizado la intermediación laboral de casi 500.

PREGUNTA.- ¿Qué es y cuál es la función de Inserta Empleo de Fundación ONCE?

RESPUESTA.- Inserta Empleo es la consultora de recursos humanos de Fundación ONCE y tenemos como objetivo prioritario promover la inclusión social de las personas con discapacidad para conseguir una autonomía total. ¿Cómo lo hacemos? Llevamos a cabo acciones de orientación para las personas con discapacidad, acciones de formación y también acciones de intermediación laboral. Nos dirigimos básicamente a dos públicos objetivo: por un lado, todas esas personas con discapacidad que buscan empleo y, por otro lado, trabajamos también con las empresas, empleadores y entidades. Realizamos, además, acciones de sensibilización, análisis de puestos e intermediación laboral.

El servicio que ofrecemos es siempre muy personalizado, por lo que diferenciamos tanto por edad como por tipo de discapacidad

P.- ¿Os especializáis en algún perfil?



R. - Nos dirigimos a personas con discapacidad de cualquier edad , a partir de la edad laboral, es decir, desde los 16 años, y con cualquier tipo de discapacidad. Sí que es cierto que estamos desarrollando dos programas diferenciados: uno dirigido a personas de hasta 29 años, que sería todo el colectivo joven, y otro programa orientado a personas mayores de 30 años. En realidad, el servicio que ofrecemos es siempre muy personalizado, por lo que diferenciamos tanto por edad como por tipo de discapacidad para garantizar que la intervención vaya dirigida y se corresponda con las características específicas de cada colectivo.

P. - ¿Cuál es la diferencia en el enfoque para buscar empleo para personas menores de 29 y mayores de 30?

R. - En las personas jóvenes, por una parte, tenemos que promover toda la activación hacia el empleo, generar motivación e interés por la búsqueda de trabajo. En principio, son perfiles con menos experiencia o ninguna, que se están iniciando en el mundo laboral y que probablemente necesitan completar su punto de partida mediante formaciones más específicas. Ahí tenemos que trabajar mucho la motivación.

En perfiles a partir de los 30 años , generalmente ya vienen con algo de experiencia. A veces tenemos que trabajar una recualificación porque, a lo mejor, has estado trabajando siempre en una profesión determinada y sobreviene un accidente o una enfermedad, por lo que tienes que reorientarte profesionalmente.

P.- ¿Actualmente en qué sectores se están ofreciendo estos contratos y para qué tipo de perfiles?

R.- Nosotros siempre decimos lo mismo: en realidad podemos acceder a cualquier tipo de sector. Las personas con discapacidad entendemos que eso no es lo que nos define, sino que simplemente es una condición. En función de nuestra preparación, compromiso, motivación y expectativas, podemos acceder a cualquier sector.

Necesitamos llegar a perfiles más tecnológicos porque existe una gran demanda y ahí encontramos dificultades

Tenemos las mismas dificultades a la hora de proporcionar candidatos que puede tener cualquier otra consultora. Necesitamos llegar a perfiles más tecnológicos porque existe una gran demanda y ahí encontramos dificultades. Trabajamos muy bien toda la parte de servicios y también la logística . Al final, lo importante es hacer un buen matching entre lo que la persona puede ofrecer y lo que la empresa necesita.

Por eso es muy importante profundizar en la parte de orientación , conocer muy bien a la persona con discapacidad en todos los ámbitos, no solo en su currículum formativo, sino también en sus expectativas, motivación y funcionalidad, es decir, todo lo que sí puede hacer. Y luego conocer muy bien el puesto a cubrir para poder realizar ese ajuste.

P.- Si una persona quiere acceder a Inserta Empleo, ¿qué es lo que debe hacer?

R.- Contamos con un portal de empleo, por lo que puede acceder a través de él, que se llama Por Talento. También puede hacerlo llamándonos por teléfono al o acudir personalmente . Estamos en Paseo Echegaray y Caballero 76, 4º planta.



P.- Inserta Empleo también realiza formaciones. ¿En qué consisten y dónde se ubican?

R. - La formación la contemplamos como una medida de mejora de la empleabilidad. Abordamos desde formación para el empleo, que puede incluir certificados de profesionalidad en comercio, logística, desarrollo SAP, administración... En definitiva, todos los sectores que pueden estar presentes en el mercado.

Llevamos a cabo otro tipo de formación más relacionada con competencias: competencias para la vida, para la búsqueda de empleo y competencias digitales.

Además, llevamos a cabo otro tipo de formación más relacionada con competencias : competencias para la vida, para la búsqueda de empleo y competencias digitales. Trabajamos muchísimo toda la parte digital porque tenemos que dotar de herramientas necesarias para no generar brechas de diferenciación. También trabajamos competencias idiomáticas. Además, realizamos formación como, por ejemplo, para la obtención del carné de conducir. Es decir, aquellos recursos que permitan mejorar el perfil profesional para poder acceder al empleo.

P. - Realizan acciones de sensibilización para jóvenes y empresas...

R. - Inserta tiene un posicionamiento nacional, estamos en todas las comunidades autónomas y en muchísimas provincias. Algunas acciones son locales o territoriales, aquí concretamente en Aragón, y otras están centralizadas y se ofrecen a toda España

Además, colaboramos con muchos partners y entidades relacionadas con la abogacía, el derecho laboral y toda la normativa vinculada al ámbito laboral. Ofrecemos webinars para aclarar toda la legislación relacionada con el mundo de la discapacidad. Con los jóvenes, por ejemplo, realizamos webinars donde trabajamos habilidades para la búsqueda de empleo. Estamos continuamente ofreciendo contenido para generar sensibilización y, sobre todo, conocimiento, que es muy importante.

P. - Si un joven desea emprender también recibe ayuda...

R.- Sí, llevamos un proyecto de apoyo al emprendimiento . Podemos identificar perfiles con una tendencia natural a emprender, acompañarles en la generación de la idea y desarrollar todo un proyecto a través de una consultora experta hasta finalmente lanzar el negocio. También atendemos a personas que ya vienen con una idea de negocio clara. Aprovecho para comentar que el mes que viene vamos a realizar una jornada presencial para fomentar el emprendimiento en personas con discapacidad, específicamente en jóvenes. Al final, es una forma también de generar empleo y siempre hay perfiles con ese interés y ese valor que aportar desde ahí.

P.- ¿Cuántas personas han encontrado trabajo gracias a Inserta y cuántas se han formado en sus programas?

R.- En 2025, en Aragón, se han formado casi 400 personas y hemos realizado la intermediación laboral de casi 500 personas.