



FUTURO VERDE, UN PODCAST DEDICADO A LA SOSTENIBILIDAD Y LA ENERGÍA



EL TALENTO VERDE

La transición energética también crea empleo. Empresa, universidad, administración e inclusión analizan cómo las energías renovables están transformando el mercado laboral y ofreciendo nuevas oportunidades en Castilla y León

REDACCIÓN/ SORIA

El avance de las energías renovables no solo está transformando el modelo energético, también está modificando aspectos como el empleo, la formación y las oportunidades laborales vinculadas al territorio. Ese es el eje central del sexto episodio de *Futuro Verde*, el podcast de Vive! Radio Soria en colaboración con Solarig, que en esta ocasión pone el foco en el llamado «talento verde» y en el impacto que la transición energética está teniendo en el mercado laboral.

Bajo el título *Talento Verde: el empleo que mueve la transición energética*, el programa reúne a representantes del ámbito empresarial, universitario, institucional y social para analizar cómo el crecimiento del sector renovable está generando nuevos perfiles profesionales y nuevas necesidades formativas, especialmente en comunidades como Castilla y León y, de ahí, en provincias como Soria.

En el episodio participan Francisco Tarancón, jefe de la sección de Energía de la Junta de Castilla y León; Paloma Vinader, directora de Recursos Humanos de Solarig; Teresa Gutiérrez Bravo, coordinadora de Inserta Empleo de Fundación ONCE; y Miguel Victorian Broto, profesor de ingeniería Agroforestal del Campus de Soria de la Universidad de Valladolid (UVA).

La conversación parte de una idea clara: la transición energética no es únicamente tecnológica, sino también humana, ya que las energías renovables, la digitalización y los nuevos sistemas energéticos están transformando el ámbito del empleo y, a la vez, están exigiendo profesionales con capacidades muy distintas a las que demandaba el sector hace apenas unos años.

PERFILES DIVERSOS. Desde Solarig explican que el crecimiento del sector está impulsando perfiles cada vez más diversos. A las ingenierías tradicionales se suman ahora especialistas en sostenibilidad, análisis de datos, digitalización, operación y mantenimiento de activos, almacenamiento energético o gestión medioambiental. Además, la compañía destaca que la transición energética necesita equipos multidisciplinares capaces de adaptarse a un entorno que evoluciona de forma constante.

Paloma Vinader insiste durante su intervención en el podcast *Futuro Verde* en la importancia de la formación continua y en la capacidad de adaptación. Según explica, «el sector energético está viviendo una transformación acelerada que obli-



Instalación de placas eólicas por parte de técnicos especializados. / SOLARIG

Desde la universidad ponen el foco en adaptar los grados y la FP a las nuevas demandas del mercado laboral

ga a las empresas a buscar talento preparado para trabajar en entornos tecnológicos, internacionales y cada vez más digitalizados».

Otro de los aspectos destacados del programa es el papel que puede jugar Castilla y León en este escenario. Francisco Tarancón, del área de Energía de la Junta de Castilla y León en Soria, subraya que la comunidad tiene una oportunidad estratégica gracias a su peso en generación renovable y al crecimiento de proyectos ligados a la transición energética.

En este sentido, los participantes coinciden en que el desarrollo del sector renovable puede convertirse en una herramienta importante para generar empleo y fijar población en el territorio, especialmente en zonas rurales donde ya están apareciendo nuevas oportunidades vinculadas a la operación y mantenimiento de instalaciones, servicios auxiliares o nuevas industrias asociadas a la energía.

La formación ocupa también buena parte de la conversación. Desde la UVA se pone el foco en la necesidad de adaptar tanto los grados universitarios como la Formación Profesional a las nuevas demandas del mercado laboral. Miguel Victorian Broto recuerda que el cambio actual no afecta solo a la energía, sino también a la forma de consumir, producir y trabajar.

Además de los conocimientos técnicos, el podcast destaca la importancia de las llamadas competencias transversales: capacidad de adaptación, aprendizaje continuo, trabajo en equipo o manejo de herramientas digitales. Todo ello en un contexto en el que la tecnología

avanza a gran velocidad y obliga a actualizar constantemente la formación.

La inclusión es otro de los grandes temas del episodio. Teresa Gutiérrez Bravo, desde Fundación ONCE, reivindica que el empleo verde debe construirse desde el principio pensando también en las personas con discapacidad. La accesibilidad a la formación y al mercado laboral aparece como un reto fundamental para garantizar que la transición energética sea realmente inclusiva.

CONEXIÓN. Durante el podcast también se reflexiona sobre la necesidad de conectar empresa, universidad y administración para responder a las demandas reales del mercado laboral. Los participantes coinciden en que la colaboración entre instituciones será clave para aprovechar las oportunidades que genera el sector energético y evitar la fuga de talento.

El episodio concluye con una idea compartida por todos los invitados: la transición energética necesita tecnología, inversión e infraestructuras, pero también perso-

nas preparadas para impulsarla. Formación, inclusión, talento y capacidad de adaptación aparecen como elementos fundamentales para afrontar el futuro del empleo verde en Castilla y León.

El nuevo episodio de *Futuro Verde* ya está disponible en las principales plataformas de podcast, donde puedes mantenerte informado de las novedades de las energías verdes y renovables de la mano de Vive! Radio Soria y Solarig.



Escanea este QR para acceder al podcast. Puedes escucharlo también desde la web www.eldiasoria.es