



## Inditex da un vuelco a su comité de sostenibilidad, con más funciones y la renovación de la mitad de sus miembros



El Comité Asesor de Sostenibilidad e Inclusión, anteriormente conocido como Consejo Social, aumenta a ocho sus plazas e incorpora cuatro nuevos perfiles “más internacionales y especializados en diversidad e inclusión” En 2002 creó el Consejo Social , un órgano dependiente de la Comisión de Sostenibilidad a la que asesora en materia de sostenibilidad social, medioambiental y de diversidad. El pasado ejercicio la multinacional con sede en Arteixo rebautizó el órgano como Comité Asesor de Sostenibilidad e Inclusión, ampliando sus funciones y renovando su composición.

“Durante el 2025 se ha acometido un proceso de renovación progresiva de este comité, favoreciendo abrir espacio a nuevas perspectivas y capacidades que respondan a las prioridades emergentes de la compañía, en un contexto marcado por una notable evolución de la sostenibilidad y de la estrategia del grupo”, explica la compañía en memoria anual.

A cierre de 2024 el antiguo Consejo Social estaba integrado por seis miembros entre los que estaban Paula Farias Huanqui, Jean-Jacques Salaün, Francisco Javier Sardina López y Víctor Viñuales Edó , integrantes que han repetido en 2025. En el nuevo Comité Asesor de Sostenibilidad e Inclusión se han elevado a ocho las plazas incorporando así a cuatro nuevos perfiles.

La primera de ellas es Sophie Muller , representante en España desde el 2019 del Alto Comisionado de Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR) . Licenciada en Derecho y Ciencias Políticas en la Universidad de Montpellier , Muller cuenta también con un máster en Derecho en la Universidad Pierre Mendès y otro en Administración Pública Internacional, Derechos Humanos y Negociaciones Internacionales en la Universidad de París.

“Durante más de 20 años, Sophie Muller se ha dedicado al ámbito de los derechos humanos. Comenzó su carrera en la empresa privada y, más adelante, se unió al sistema de Naciones Unidas, donde inició su andadura profesional en la Organización Internacional del Trabajo. En 2001 se incorporó a la oficina del Alto Comisionado de Naciones Unidas para los Refugiados en su sede en Ginebra”, detalla su perfil biográfico en la página web de ACNUR.



En 2023 Muller participó en Código Abierto , ciclo impulsado por la Cátedra Inditex-UDC de Sostenibilidad , en el que ofreció una conferencia en la que abordó los retos de la acción humanitaria y la protección de refugiados ante las cifras récord de desplazamiento forzoso.

El segundo fichaje es John Tobin de la Puente , ecólogo y abogado con más de 20 años de experiencia en el sector privado. Tras una década de práctica legal corporativa en el área de finanzas de mercados emergentes, Tobin de la Puente centró su trayectoria profesional en el sector de la sostenibilidad, convirtiéndose en Director General y Director Global de Sostenibilidad de Credit Suisse

Licenciado en Biología por la Universidad de California en Los Ángeles , cuenta con un doctorado en Biología Organísmica y Evolutiva y otro en Derecho, ambos por la Universidad de Harvard . En 2019 asumió un puesto docente en la Universidad de Cornell , en la que imparte clases de sostenibilidad corporativa, gestión de riesgos ambientales y sociales, inversión de impacto, finanzas ambientales a estudiantes de grado y posgrado en negocios y asuntos públicos. Tobin de la Puente es además cofundador de la Coalición para la Inversión Privada en Conservación (CPIC)

Entre otros cargos, ha sido presidente de la junta directiva de la IUCN-USA y de la Organización para Estudios Tropicales (OET) , y fue tesorero y miembro de la junta directiva del American Institute of Biological Sciences (AIBS)

Otras incorporaciones al Comité Asesor de Sostenibilidad e Inclusión de Inditex

El tercer miembro que se suma al Comité Asesor de Sostenibilidad e Inclusión de Inditex es Fernando Riaño Riaño , director de Sostenibilidad, ESG y Relaciones Institucionales en Grupo Social [ONCE](#) . Licenciado en Derecho por la Universidad de Navarra , ha desarrollado parte de su carrera profesional en el mundo de la asesoría jurídica, consultoría, formación y sector financiero.

En 2006 se incorporó al departamento de Recursos Humanos de Barclays Western Europe . Unos meses más tarde pasó a estar al frente del área de Responsabilidad Corporativa en la Fundación Barclays . Cinco años más tarde se produjo su aterrizaje en el Grupo Social Ence, como director corporativo de Alianzas, RSC y Sinergias (Ceosa y Fundosa) y, posteriormente, como director de RSC, Comunicación y Relaciones Institucionales de Ilunion , cargos que ha compatibilizado con la presidencia de la Junta Directiva de Forética y de Servimedia

En agosto de 2016, fue elegido, en representación de la [ONCE](#), vicepresidente de la Unión Mundial de Ciegos en la asamblea general celebrada en Orlando. En enero de 2019 fue nombrado director de Sostenibilidad, ESG y Relaciones Institucionales, cargo que ocupa en la actualidad.

El cuarto nuevo miembro es Paolo Gaudiano , fundador y científico jefe de Aleria , firma tecnológica especializada en diversidad e inclusión. Con formación en ingeniería aeroespacial y neurociencia, Gaudiano ha sido profesor titular en la Universidad de Boston y ha impartido docencia en la Universidad de Tufts , la Universidad Municipal de Nueva York y la Universidad de Nueva York , además de presidir la Conferencia Anual de Investigación sobre Diversidad e Inclusión – Annual Diversity & Inclusion Research Conference (DIRC).

Autor del libro *Measuring Inclusion* , ha impartido dos charlas TEDx y colabora de forma habitual con publicaciones de referencia, Gaudiano participó a principios de febrero en el ciclo organizado por la



Cátedra Inditex-UDC con la conferencia “Cómo desmontar la nata montada: gestionando la complejidad en la empresa y en la sociedad”

Refuerzo a la “diversidad e inclusión”

Tal y como explica la memoria anual de Inditex, la incorporación de estos perfiles “más internacionales y especializados en diversidad e inclusión” permitirá “acompañar la evolución estratégica y compromiso del Grupo en este ámbito y en consonancia con las competencias recientemente asumidas por el Comité en esta materia”.

Este órgano asesor permite “reforzar la supervisión de la sostenibilidad” y “asegurar la coherencia entre la estrategia, las políticas y los compromisos del grupo”. Desde la multinacional destacan su función como apoyo además de a la comisión del ramo, al consejo de administración en la “identificación de riesgos, oportunidades y tendencias relevantes en su entorno regulatorio y social en constante evolución”

El pasado ejercicio el comité se reunió en tres ocasiones, incluida una sesión conjunta con la Comisión de Sostenibilidad para tratar distintas cuestiones en especial “las conclusiones en relación con la metodología y los resultados del análisis de doble materialidad y del Estado de Información no Financiera Consolidado e Información sobre Sostenibilidad del Grupo”.