



El Foro Por Talento impulsa un modelo pionero de inclusión laboral en Ecuador



Emplear personas con discapacidad no es solo una responsabilidad social; es una oportunidad empresarial. La inclusión no es solo un acto de justicia social, es también una estrategia de valor empresarial. Bajo esa premisa nació el Foro Por Talento Ecuador, una iniciativa pionera liderada por Fundación Rett, con el respaldo del BID Lab y el Grupo Social ONCE, que articula esfuerzos multisectoriales para transformar el acceso al empleo de personas con discapacidad en el país.

En 2024, este espacio se consolidó con la participación activa de diez empresas líderes con sede en Quito: Grupo La Favorita, DK Management, Farmaenlace, El Ordeño, Grupo KFC, Diners Club del Ecuador, Mabel Group, Uribe Schwarzkopf, LATAM Ecuador y AEKIA. Todas ellas comparten una visión común: romper paradigmas y construir entornos laborales accesibles,

sostenibles y comprometidos con el ejercicio pleno de derechos.

El foro no se limita a la sensibilización: propone formación concreta, modelos replicables y espacios de diálogo transformador. A través de los Rett Talks, conversatorios formativos con más de 600 asistentes, se han abordado temas clave como: innovación y discapacidad, comunicación inclusiva, y la incorporación de estos temas en las memorias de sostenibilidad corporativa.

Uno de los logros más tangibles ha sido el desarrollo del primer modelo de farmacias inclusivas en el país, en colaboración con Farmaenlace y su marca Medicity. Esta innovación reconoce a más del 15% de la población ecuatoriana con discapacidad como actores económicos activos y necesarios.

Además, la Fundación Rett forma parte de redes globales como la Red de Empresas Inclusivas y Discapacidad de la OIT y la Red Iberoamericana de la OISS, lo que le permite posicionar las buenas prácticas locales en un ecosistema internacional de impacto.

También te puede interesar:

Hoy, la competitividad requiere diversidad, es por ello que, el Foro Por Talento se presenta como una plataforma estratégica para los líderes empresariales que entienden que el futuro del trabajo será inclusivo o no será.

Hablar de inclusión es hablar de competitividad, de innovación y de futuro

“El Foro Por Talento Ecuador nace como una respuesta concreta a una necesidad urgente: conectar el compromiso social con la acción empresarial. Es un espacio donde las empresas no solo escuchan sobre inclusión, sino que se forman, se comprometen y empiezan a transformar sus estructuras para valorar el talento de las personas con discapacidad. Las empresas que son parte del Foro, tienen la oportunidad de aprender de experiencias internacionales, y de redes de empresas y discapacidad como la de la Organización Internacional del Trabajo de Naciones Unidas (OIT) y de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS) de las que somos parte. Además contamos con el valioso respaldo técnico y el cofinanciamiento de Fundación ONCE y BID Lab.

Este foro está preparando al ecosistema para un cambio sostenible: crea oportunidades, activa redes, promueve crecimiento económico inclusivo y rompe con la lógica de asistencialismo. Hoy más que nunca, hablar de inclusión es hablar de competitividad, de innovación y de futuro”.

“Grupo Social ONCE surgió en España hace más de 85 años y hoy es el cuarto empleador no público del país. Esto no sería posible sin el talento del 60% de su plantilla, conformada por personas con discapacidad. Fundación ONCE ha centrado su labor en tres ejes: formación, empleo y accesibilidad, pilares que se retroalimentan para promover una inclusión real, posible solo con la implicación de todos los actores sociales.

Hace décadas, pocos creían rentable contratar personas con discapacidad, pues se pensaba que afectaría a los KPI's. Así nació ILUNION, grupo empresarial de economía social que no reparte dividendos, sino que reinvierte todo en generar empleo para personas con discapacidad.

El modelo de inclusión laboral de Fundación ONCE se basa en ajustar el perfil del trabajador con los requerimientos reales del puesto. No se trata de contratar por tipo de discapacidad, sino de permitir que cada colaborador aporte al desarrollo del negocio. Esta metodología genera empleo real e impulsa a las empresas a incorporar el talento que



necesitan, incluyendo a personas con discapacidad.

Con el BID Lab impulsamos el Proyecto Por Talento en cinco países de la región, junto a socios locales como Fundación RETT en Ecuador. Nuestra misión es ayudar a construir un ecosistema que permita integrar el talento de las personas con discapacidad en la fuerza laboral. Las empresas que asumen este compromiso descubren una estrategia transformadora, con impacto directo en cerca del 15% de la población mundial”.