EL MUNDO

PAÍS: España
PÁGINAS: 32
AVE: 29940 €
ÁREA: 642 CM² - 62%

FRECUENCIA: Diario
DIFUSIÓN: 36918
OTS: 506000
SECCIÓN: ECONOMIA

20 Junio, 2025

Los Reyes aceptan la Presidencia de Honor del Top Líderes LGBTI+

'Actualidad Económica' y Redi premian la diversidad en las empresas

DANIELA SALTOS MADRID

Sus Majestades los Reyes han aceptado la Presidencia de Honor de la edición 2025 del Top Líderes LGBTI+, que publica este domingo *Actualidad Económica* en colaboración con la Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGBTI (Redi). El listado reconoce a profesionales y empresas que fomentan y defienden la diversidad en el ámbito laboral.

«Las personas LGBTI+ tenemos muchas diversidades, pero una cosa en común. En algún momento de nuestras vidas no nos hemos sentido parte de la sociedad», explica Borja Sainz de Aja, presidente de Redi e impulsor de la iniciativa con la revista económica de EL MUNDO. Por esto, la aceptación de la Casa Real «implica la máxima inclusión institucional que podríamos desear, una especie de reconciliación».

Así lo comparte Francisco Pascual, adjunto al director de EL MUNDO y de *Actualidad Económica*, que celebra esta aceptación como un orgullo: «La defensa de los derechos humanos y de la dignidad de las personas es inseparable de la libertad de empresa y de los derechos de los trabajadores».

El jurado del Top Líderes LGBTI+ 2025, compuesto por representantes de la Organización Internacional de Directivos de Capital Humano, CEOE, *Actualidad Económica*, Fundación IE, Fundación Once, LinkedIn y un periodista, ha seleccionado 45 perfiles entre más de 130 candidaturas.

En esta edición, se incluyen tanto líderes del colectivo como, por primera vez, profesionales aliados y se pone especial énfasis en visibilizar a personas LGBTI+ en la alta dirección y en otros ámbitos de la empresa. En este sentido, la portada es una entrevista doble a dos aliados, el secretario general del consejo de Telefónica, Nicolás Oriol, y la directora general de Hewlett Packard para España y Portugal, Esther de Gaspar de Telefónica y Hwelett Packard. También se reconoce a 25 empresas inclusivas.

El contexto internacional hace que este respaldo sea especialmente relevante. En EEUU, las políticas *DEI* (Diversidad, Equidad e Inclusión) están siendo objeto de ataques frontales. Ese retroceso es una «alerta del peligro de poner el foco en las tendencias, en las corrientes de pensamiento y en las modas», asegura Sainz de Aja. Sin embargo, «la Casa Real siempre se ha mantenido fiel a los valores y a los derechos humanos en la Constitución».

La edición está dedicada al valor de la alianza. Redi insiste en que la diversidad no se conquista en solitario. «La unión no es que haga la fuerza. Permite abordar esta cuestión de la forma adecuada», subraya. Este es un problema de toda la sociedad. España ha avanzado, pero «la excepción es el mundo de la empresa». Solo cuatro de cada 10 personas LGBTI+ se sienten con la libertad de mostrarse abiertamente en el trabajo.

Portada de la edición especial de AE. EL MUNDO

Secciones de la edición especial de la revista 'Actualidad Económica'. EL MUNDO