

NOTA INFORMATIVA DEL OBSERVATORIO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DEL GRUPO SOCIAL ONCE - 1º SEMESTRE DE 2019

Con la presente Nota Informativa correspondiente al 1er. semestre de 2019, el Observatorio de Igualdad de Oportunidades del Grupo Social ONCE (en adelante, Observatorio), pretende transmitir las actuaciones más destacadas en materia de igualdad en las que ha intervenido este Órgano o sobre las que el mismo ha realizado el oportuno seguimiento.

DOCUMENTOS DESTACADOS

- ❖ El pasado 28 de marzo, se eleva al Pleno del Consejo General para conocimiento y posterior difusión el “Informe Anual del Observatorio de Igualdad de Oportunidades del Grupo Social ONCE correspondiente al ejercicio 2018”, del cual se desprenden algunas de las conclusiones que siguen:
A 31 de diciembre de 2018 la población afiliada a la ONCE asciende a 71.834 personas de las que el 51,71% son mujeres. Las mujeres utilizan en mayor medida los Servicios de atención personal, y en los últimos años se ha producido un importante incremento en su acceso a la mayoría de estos Servicios, destacando los de Apoyo al Bienestar Social y Apoyo Psicosocial. Respecto a la plantilla de la ONCE, las mujeres son un 33%. Por otra parte, el 67,69% de las personas que trabajan en Fundación ONCE son mujeres, y en Ilunion suponen el 50,14%, luego la presencia femenina en las tres Áreas Ejecutivas a cierre del ejercicio 2018, representa el 42% de la plantilla global.
Enlace: <https://www.once.es/Comprometidos/observatorio-de-igualdad>
- ❖ En el presente semestre se han hecho públicos mediante acuerdo del Pleno del Consejo General de fecha 27 de junio, el informe de Valor Compartido 2018 del Grupo Social ONCE y las Memorias de RSC 2018 de cada una de las tres Áreas Ejecutivas que conforman el Grupo Social ONCE, de los cuales se desprenden las medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el seno del Grupo Social ONCE, las políticas contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad emprendidas, y la información en cifras con enfoque de género relativas a la presencia, participación, formación, remuneración, empleabilidad, acceso a los Servicios Sociales de la Organización, etc.
Enlace: <https://www.once.es/Comprometidos/en-profundidad>
- ❖ Nuevo Plan de Actuación 2019-2022 del Observatorio de Igualdad de Oportunidades del Grupo Social ONCE, aprobado en su sesión Plenaria el pasado 3 de julio de 2019.
Enlace: <https://www.once.es/Comprometidos/observatorio-de-igualdad>
- ❖ Nuevas publicaciones de la Colección Generosidad del CERMI: Derechos humanos de las mujeres y niñas con discapacidad, Diversas mujeres diversas, e Informe España 2018.

FECHAS RELEVANTES

Observatorio de Igualdad de Oportunidades del Grupo Social ONCE

- ❖ **24 de enero:** Reunión con la Comisaria de la Unidad de Familia y Mujer de la Policía Nacional.
- ❖ **5 de febrero:** Reunión con la Subdirectora General para el Emprendimiento, la Igualdad en la Empresa y la Negociación Colectiva de la Secretaría de Estado de Igualdad y su Jefa de Área.
- ❖ **18 de febrero:** asistencia a la presentación del libro “Mujer, cerebro y salud”, impulsado por la Federación de la Mujer Rural, presidido por la Presidenta del Congreso de los Diputados.
- ❖ **22 de febrero:** Participación en la Jornada “Día de la igualdad salarial entre mujeres y hombres”, organizada por la Secretaría de Estado de Igualdad, en cuya inauguración se presentaron los cupones de la Igualdad Salarial (22 de febrero) y del Día Internacional de la Mujer (8 de marzo). Al respecto, mencionar que la ONCE ha emitido y comercializado cupones conmemorativos de fechas destacadas en el ámbito de la igualdad con sus correspondientes presentaciones por todo el mapa nacional, teniendo reflejo en numerosas noticias.
Enlace: <https://www.once.es/noticias/la-once-impulsa-el-dia-internacional-de-la-mujer-y-la-igualdad-salarial-con-19-millones-de-cupones>
- ❖ **26 de febrero:** Asistencia al acto “La igualdad en la empresa: objetivo ético y económico”, organizado por la Asociación Madrileña de Mujeres Directivas y Empresarias, la Embajada de Australia en España y Madrid Foro Empresarial, que tuvo lugar en el Auditorio de la Fundación Garrigues.
- ❖ **1 de marzo:** Asistencia al evento de la Oficina del Parlamento Europeo en España sobre la iniciativa #DóndeEstánEllas.
Enlace: <https://www.cermi.es/es/actualidad/novedades/manifiesto-d%C3%B3ndeest%C3%A1n-ellas-compromiso-para-aumentar-la-visibilidad-de-las>
- ❖ **1 de marzo:** Participación en una reunión de la Comisión de Derechos de la Mujer e Igualdad de Género, junto a otras organizaciones de la sociedad civil, celebrada en el Parlamento Europeo.
- ❖ **4 de marzo:** Asistencia al acto del Día Internacional de las Mujeres organizado por el Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad, que tuvo lugar en el Auditorio Caixaforum.
- ❖ **4 de marzo:** La ONCE se suma a la celebración del Día Internacional de la Mujer con más de 56 actividades e iniciativas por toda España.
Enlace: <https://www.once.es/noticias/la-once-se-suma-a-la-celebracion-del-dia-internacional-de-la-mujer-con-actos-en-toda-espana-y-13-5-millones-de-cuponazos-1>
- ❖ **7 de marzo:** Asistencia al Acto Institucional del Día Internacional de la Mujer en Castilla-La Mancha, que tuvo lugar en Guadalajara. En 2016, en el marco de dicho acto, se instauró un premio internacional para reconocer la trayectoria de personas u organizaciones destacadas en la lucha por la igualdad a nivel internacional, el premio Luisa de Medrano. En 2019, en la categoría de premio colectivo el honor recayó sobre las mujeres de la ONCE por su compromiso con medidas feministas dentro y fuera de su Organización.
- ❖ **7 de marzo:** Organización y participación en la Mesa Redonda celebrada para conmemorar el Día Internacional de la Mujer, bajo el lema “Somos Auténticas, ¿por qué no se nos ve?”, que tuvo lugar en el Complejo Deportivo y Cultural de

la ONCE, con la presencia de autoridades y representantes de organizaciones externas, así como con un numeroso número de trabajadores y trabajadoras de Fundación ONCE, ILUNION, ONCE y entidades vinculadas al Grupo Social ONCE.

Enlace: <https://www.youtube.com/watch?v=SbvsQPddOmo>

- ❖ **7 de marzo:** Redacción del artículo de opinión publicado en el diario “Público”, con el título “La invisibilidad de las mujeres con discapacidad”.
Enlace: <https://blogs.publico.es/dominipublico/28043/la-invisibilidad-de-las-mujeres-con-discapacidad>
- ❖ **12 de marzo:** Reunión con la Comisaria y la Inspectora de la Oficina Nacional para la Igualdad de Género en la Policía.
- ❖ **15 de marzo:** asistencia al acto de entrega del Premio cermi.es 2018, en la categoría FCM - Acción en beneficio de las Mujeres con Discapacidad, concedido a la producción audiovisual/vídeo “Yo soñaba”, de la directora y realizadora Mabel Lozano, en Fundación ONCE.
- ❖ **21 de marzo:** asistencia a la III Conferencia Sectorial “Las mujeres con discapacidad ante el empleo”, celebrada en el Salón de Actos del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, con la presencia de la Ministra. La Conferencia, a cargo de CERMI Mujeres, ha abordado el tema del acceso de las mujeres con discapacidad al mercado de trabajo. Se ha estructurado en tres bloques: ponencia marco y dos diálogos interactivos sobre el diagnóstico y análisis de la situación actual y las acciones de atención a las mujeres con discapacidad en materia de empleo, puestas en marcha desde distintos sectores.
Enlace: <https://www.cermi.es/es/actualidad/eventos/iii-conferencia-sectorial-de-mujeres-con-discapacidad-las-mujeres-con>
- ❖ **28 de marzo:** asistencia al preestreno de la película “Las invisibles”.
Enlace: <https://www.abc.es/play/pelicula/las-invisibles-52795/>
- ❖ **29 de marzo:** asistencia al Santander WOMEN NOW Summit, en el Museo Reina Sofía.
Enlace: <https://www.womennow.es/>
- ❖ **4 de abril:** Impartición de una charla al alumnado del Master del Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado, en el Instituto Nacional de Administración Pública.
- ❖ **9 de abril:** asistencia al Encuentro Informativo de Servimedia con la Vicepresidenta y Ministra de la Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad.
- ❖ **12 de abril:** asistencia a la Jornadas “Sumando esfuerzos para la igualdad entre mujeres y hombres”, en la que se expusieron los resultados y propuestas de las entidades sociales para la promoción de la igualdad en el marco del Programa Operativo de Inclusión Social y de la Economía Social (POISES) del FSE 2014-2020, celebrada en la Secretaría de Estado de Igualdad.
- ❖ **25 de abril:** mesa de debate “Post #8M, ¿y ahora qué?”, organizada por la Mesa de Diversidad de Madrid Foro Empresarial, con la colaboración de la Asociación Madrileña de Mujeres Directivas y Empresarias, que tuvo lugar en Deusto Business School.
- ❖ **16 de mayo:** asistencia a la entrega de los Premios “17 de mayo”, convocados por UGT.

- ❖ **20 de mayo:** Seminario organizado por el Observatorio de Igualdad de Oportunidades del Grupo Social ONCE para presentar el “Estudio sobre la presencia de la mujer en los órganos de dirección de las empresas del IBEX 35”, realizado por Atrevia, con la participación de las personas del Grupo Social ONCE con competencias en materia de igualdad y recursos humanos.
Enlace: <https://www.once.es/Comprometidos/observatorio-de-igualdad/actualidad-observatorio-de-igualdad/la-presencia-de-la-mujer-en-los-organos-de-direccion-de-las-empresas-del-ibex-35>
- ❖ **28 de mayo:** Asistencia al V Foro de Mujeres Directivas, organizado por la Razón, que contó con la intervención de la Secretaria de Estado de Igualdad.
- ❖ **6 de junio:** participación en la presentación del libro “Mujeres Diversas Mujeres”, escrito por Carmen Calvo, que tuvo lugar en la Delegación Territorial de la ONCE en Madrid, editado por la Fundación CERMI Mujeres, en el que se recopilan historias de mujeres con discapacidad.
- ❖ **7 de junio:** Entrevista a la Presidenta del Observatorio, publicada en el boletín semanal del CERMI, al cumplirse 10 años de la creación del Observatorio de Igualdad de Oportunidades del Grupo Social ONCE.
Enlace: <http://semanal.cermi.es/noticia/Es-imprescindible-que-todos-mecanismos-servicio-de-las-victimas-de-violencia-de-genero-sean-accesibles.aspx>
- ❖ **18 de junio:** Participación en la Mesa Redonda “Desde Higía hasta Alexa”, en la jornada denominada “La otra mirada de la prevención”, organizada por Fraternidad-Muprespa, que tuvo lugar en el Auditorio Caixaforum.
- ❖ **18 de junio:** Asistencia a la jornada “Tolerancia Cero Contra la Violencia de Género”, organizada por Mutua Madrileña y Atresmedia, que tuvo lugar en la sede de la primera.
- ❖ **21 de junio:** Asistencia a la Gala 40º Aniversario de la incorporación de la mujer a la Policía Nacional, celebrada en el Palacio de Cibeles.
- ❖ **24 de junio:** Asistencia a la mesa de debate “Tras las elecciones, ¿caminamos con paso más firme hacia la igualdad?”, convocada por la Mesa de Diversidad de Madrid Foro Empresarial, en colaboración con AMMDE.
- ❖ **25 de junio:** Asistencia al acto de confraternización con motivo del “Orgullo LGTBI”, organizado por la Comisión Ejecutiva Confederal de UGT.

ONCE

- ❖ **5 de abril:** presentación de la solicitud para la concesión de la Certificación del Distintivo de Igualdad en la Empresa (DIE).
- ❖ **5 de abril:** varias trabajadoras y trabajadores finalizan el curso de formación “Gestión del tiempo y conciliación”.
- ❖ **30 de mayo:** convocatoria “Formación en liderazgo y habilidades de gestión para trabajadoras de la ONCE”.
- ❖ **5 de junio:** se presentan en la reunión de seguimiento del Plan de Igualdad los datos de: Selección externa y promoción interna de la persona del sexo menos representado en el área correspondiente, a igualdad de perfil competencial, valoración y requerimientos, del ejercicio 2018.
- ❖ **13 de junio:** nueva reunión de la Comisión Técnica del Plan de Igualdad, dedicada a definir el borrador de “Perfil funcional y competencial del Agente de Igualdad”, orientada a su implantación territorial en 2019.

FUNDACIÓN ONCE

- ❖ **8 de marzo:** Fundación ONCE diseña un cartel conmemorativo para el Día Internacional de la Mujer, con el lema “Forjando el camino de la igualdad, hombres y mujeres del siglo XXI”. También difunde la campaña del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades: “Tiempo de mujeres”. Adicionalmente, desarrolla una actividad de participación denominada “Mensajes en clave de igualdad”, y celebra el evento “El amor no duele”, en el que, en clave de humor, una víctima y experta en violencia de género pone de manifiesto que ¡el amor tóxico es maltrato! (el evento estuvo dirigido a trabajadores y trabajadoras de Fundación ONCE y entidades dependientes).

Junto con INSERTA, se publican las “10 razones por las que es fundamental seguir trabajando en favor de la mujer con discapacidad”.

Enlace: <https://www.fundaciononce.es/es/noticia/las-diez-razones-de-fundacion-once-para-seguir-trabajando-por-las-mujeres-con-discapacidad>

- ❖ **4 de abril:** Inserta Empleo, en colaboración con LIDlearning, comienza el ciclo de webinars “Por talento”, centrados en las ventajas de la diversidad para las empresas. Destaca de entre los mismos uno dedicado al “Liderazgo Femenino”. Enlace: <https://www.youtube.com/watch?v=sydmG4A1kBs&feature=youtu.be>
- ❖ **29 de abril:** se firmó el segundo convenio de colaboración entre la Fundación ONCE y la Fundación CERMI Mujeres, para articular mecanismos de colaboración conjunta para la defensa de los derechos, la inclusión y el bienestar social de las mujeres y niñas con discapacidad, y la aplicación efectiva del principio de igualdad de trato en el movimiento social de la discapacidad.
- ❖ **3 de mayo:** en el marco del Mutua Madrid Open de Tenis, Fundación ONCE junto a Fundación Legálitas con el hashtag #Out, se quitaron las gafas en un gesto simbólico para luchar contra la violencia de género. Enlace: <https://www.fundaciononce.es/es/noticia/fundacion-legalitas-y-fundacion-once-se-quitan-las-gafas-contra-la-violencia-de-genero>
- ❖ **30 de mayo:** se inicia la formación dirigida a trabajadoras con discapacidad de Fundación ONCE e INSERTA, centrada en la autoestima, la empatía y la resiliencia.
- ❖ **10 de junio:** comienza la IV Semana de la Diversidad del Grupo Social ONCE, bajo el título “Más diversidad, más talento”. Ha integrado talleres como: “Érase una vez una familia invisible: el súper poder de desaparecer sin querer”, orientado al conocimiento y sensibilización de la diversidad familiar LGTB, o “¿Quieres conocer a tu Gremlin?”, orientado a descubrir cuáles son los sesgos y estereotipos que nos hacen cerrarnos a las diferencias.
- ❖ **25 de junio:** conferencia “La soledad del cuidador/a”, impartida por Vicente Prieto.

ILUNION

- ❖ **8 de marzo:** diseño del cartel conmemorativo con motivo del Día Internacional de la Mujer, con el lema “Forjando el camino de la igualdad, hombres y mujeres del siglo XXI”. También se celebró un desayuno del Consejero Delegado con mujeres trabajadoras y visitantes de Torre ILUNION.

- ❖ **9 de abril:** comienzan las Jornadas de Diversidad e Igualdad, en las que se presentó el nuevo Decreto Ley de garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación. En ellas se celebró el Concurso de buenas prácticas en igualdad puestas en marcha por empresas de ILUNION. Las iniciativas premiadas fueron: el curso de sensibilización en igualdad organizado por ILUNION Hotels dirigido a toda su plantilla, el curso organizado por ILUNION Lavanderías para todo su personal sobre prevención del acoso, y la campaña de MLV/FMV dirigida a mujeres para impulsar su promoción a puestos de carretilleras.
- ❖ **10 de junio:** da comienzo la IV Semana de la Diversidad, titulada “Más diversidad, más talento”. Ha integrado talleres como: “Érase una vez una familia invisible: el súper poder de desaparecer sin querer”, orientado al conocimiento y sensibilización de la diversidad familiar LGTB, o “¿Quieres conocer a tu Gremlin?”, orientado a descubrir cuáles son los sesgos y estereotipos que nos hacen cerrarnos a las diferencias.

CERMI

- ❖ **1 de marzo:** Asistencia al evento de la Oficina del Parlamento Europeo en España sobre la iniciativa #DóndeEstanEllas.
Enlace: <https://www.cermi.es/es/actualidad/novedades/manifiesto-d%C3%B3ndeest%C3%A1nellas-compromiso-para-aumentar-la-visibilidad-de-las>
- ❖ **8 de marzo:** publicación del Manifiesto con motivo del 8 de marzo de 2019, ¡Porque nos sobran los motivos! “Por un empleo digno para las mujeres con discapacidad”.
Enlace: <https://www.once.es/Comprometidos/observatorio-de-igualdad/dia-internacional-de-la-mujer/documentos-dia-de-la-mujer-2019/manifiesto-fundacion-cermi-mujeres-8-de-marzo/view>

INFORMACIÓN GENERAL

El Observatorio cumple sus primeros diez años, y aunque han sido muchos los logros alcanzados y objetivos cumplidos, no cesa en el empeño de visibilizar y mejorar las condiciones de los 2,5 millones de mujeres con discapacidad que hay en España. Asimismo, vela para que en el conjunto del Grupo Social ONCE, aunque las mujeres ya representen un 42,3% del total de la plantilla, se trabaje para incrementar ese porcentaje y crecer en las categorías donde menos presencia tienen.

Ese empeño por conocer y mejorar las cifras, ha motivado que la ONCE presentase el pasado 5 de abril su candidatura a la Certificación del Distintivo de Igualdad en la Empresa (DIE). El seguimiento de su Plan de Igualdad 2015-2018, su Plan Antiacoso, y todas las actuaciones de formación y divulgación, propuestas, medidas, herramientas y actuaciones puestas en marcha y previstas de futuro, han llevado a la entidad a defender la solicitud de tan relevante Certificado.

En el mes de marzo han presentado la documentación para renovar dicho Certificado, Fundación ONCE e ILUNION.

Por su parte, Fundación ONCE constituyó el pasado 7 de mayo una Comisión cuyo objetivo es establecer las bases de actuación para dar respuesta al cumplimiento de la legislación vigente relativa a los supuestos de discriminación que pudieran derivarse de cualquier condición de la persona, en relación a género, discapacidad, origen racial/étnico, religión, ideología y orientación o identidad sexual.

En cuanto a ILUNION, destaca su colaboración en el Proyecto ADM, cuyo objeto es recoger información acerca de la sensibilización y las mejores prácticas LGTB en el ámbito empresarial (más de 500 trabajadores y trabajadoras han participado en una encuesta y dos acciones formativas). Asimismo, continúan firmando convenios que apuestan por acciones facilitadoras para la inserción de colectivos desfavorecidos, y cada vez tienen más presencia en foros y eventos especializados en Igualdad.

Finalmente, el CERMI centra una parte importante de su actividad en las acciones de incidencia política y en el desarrollo del Programa dirigido a mujeres con discapacidad víctimas de violencia, financiado con cargo a la asignación tributaria del 0,7% del IRPF de interés social, la III Edición de su Aula de Formación en Derechos Humanos y Discapacidad desde un Enfoque de Género, el proyecto para el diseño, implantación y valoración del Curriculum vitae anónimo, la apuesta por incrementar las incorporaciones a la Red Estatal de Mujeres con Discapacidad, y el lanzamiento y difusión de dos apps de especial interés para el colectivo de mujeres y niñas con discapacidad.

LEGISLACIÓN DE ÁMBITO NACIONAL

Publicación del Real Decreto Ley 6/2019, de medidas urgentes para la garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, y el Real Decreto 8/2019 que regula el registro de la jornada laboral.

A nivel autonómico, el desarrollo de la norma estatal de las secciones de igualdad en las Administraciones Públicas de Aragón, Canarias, Cantabria, Castilla y León, Castilla-La Mancha, Galicia, Murcia y Navarra.

Para más información sobre temas de igualdad, se sugiere acceder al microsite de este Observatorio, ubicado en la página web de la ONCE. El acceso directo es <https://www.once.es/Comprometidos/observatorio-de-igualdad>

Julio de 2019